

***Les textes officiels
de la 20^{ème} Assemblée Générale
de la Société des Missions Africaines***

Table des Matières

Tirer de nos trésors des choses nouvelles et des choses anciennes.....	3
Mot d'ouverture de la 20^{ème} Assemblée Générale	6
Message de l'Assemblée Générale 2013	12
La Mission SMA aujourd'hui : ses défis et sa vision pour l'avenir	29
Mission SMA : Défis.....	29
Mission SMA : Priorités.....	30
Mission SMA : Plan d'Action	30
Spiritualité et Style de vie.....	37
Défis	37
Priorités	38
Plan d'action.....	39
Formation.....	43
Défis	43
Priorités	44
Plan d'action.....	45
Administration.....	49
Défis	49
Priorités	50
Plan d'action.....	51
Questions spécifiques	59
District-en-formation Philippines	59
Défis	59
Priorités	59

Plan d'action.....	59
Province des Pays-Bas	60
District du Canada.....	60
District-en-formation Baie du Bénin	61
Finances	63
Défis	63
Priorités	63
Plan d'action.....	64
Mot de clôture du Supérieur Général	69
Participants à l'Assemblée Générale SMA 2013	75

Tirer de nos trésors des choses nouvelles et des choses anciennes

Chers Membres et Associés,

Le titre qui figure ci-dessus contient l'essentiel de l'Assemblée Générale 2013. Les textes officiels de cette 20^{ème} Assemblée Générale vous parviennent dans ce Bulletin. Le texte lui-même présente les résultats des délibérations, et le Message rassemble tout ce qui a été discuté et accepté. Mais un mot peut être utile pour que vous saisissiez quelque chose de l'esprit de cette rencontre.

Un trait marquant de cette 20^{ème} Assemblée a été la forte présence de délégués d'Afrique et d'Asie : c'est un fait qui reflète avec exactitude la réalité démographique sans cesse changeante de notre Société. Dix-sept des quarante délégués provenaient du Sud, et l'équipe technique comportait une solide majorité de membres du Sud. Cette particularité a apporté le dynamisme de la jeunesse à toutes nos entreprises, et je crois que le texte le reflète.

Les trésors dans lesquels nous puisons

Les trésors dans lesquels nous puisons sont multiples : la Bonne Nouvelle telle que Jésus Christ nous l'a donnée ; les enseignements inspirés de l'Église qui adapte cette Bonne Nouvelle à la réalité concrète dans laquelle nous vivons ; le charisme de la Société hérité de Brésillac et transmis à travers le temps par des générations successives de missionnaires et d'Assemblées de la Société ; et les cultures des peuples d'où nous provenons et où nous exerçons notre ministère. Ce trésor a fourni la réserve où l'Assemblée pouvait puiser. Tous ces éléments sont pertinents aujourd'hui, alors que la motivation centrale de la mission demeure éternellement valide, à savoir d'essayer de communiquer aux hommes de notre temps que « Dieu a tellement aimé le monde qu'il lui a donné son fils unique, afin que quiconque croit en lui ne soit pas perdu, mais ait la vie éternelle. »

Nous sommes la Société des Missions Africaines, aussi notre premier but continue-t-il d'être l'Afrique et ses habitants. L'Assemblée a reconnu que dans la plupart de nos Entités les plus anciennes, la majorité des membres ne vit plus et ne travaille plus en Afrique. Mais en aidant l'Afrique par la prière et en travaillant pour les plus abandonnés là où les membres se trouvent, même hors de l'Afrique, ils répondent à un appel continuuel qui valide leur vocation missionnaire. Notre engagement est toujours *ad gentes* et *ad vitam*. Cela nécessite une stabilité dans l'affectation qui constitue parfois un défi pour les membres les plus jeunes, qui proviennent d'une culture marquée par un esprit de transitoire et de mobilité globale.

Faire rimer l'ancien et le nouveau

Comment l'ancien et le nouveau vont-ils interagir et rimer, c'est un des grands défis qui se posent à cette Assemblée. Le Conseil Général a reçu la charge de partager le personnel et les ressources pour le bien de l'ensemble de la mission de la SMA. On doit pouvoir répondre à un tel défi à travers l'engagement actif de chacun des membres et de chaque Entité face à cette tâche. Cela peut nécessiter qu'on se détache de ses choix préférés de mission ou des ressources qu'on a reçues pour la mission, et cela au niveau tant individuel que collectif.

Un niveau remarquable de solidarité à l'intérieur de la Société a été atteint, spécialement dans les dernières décennies. Cela transparait dans la générosité très louable qui a consisté à mettre en commun les ressources en personnel et en finances pour poursuivre la mission confiée par Dieu à la Société. Pendant l'Assemblée Générale 2013, les Entités qui apportent les fonds ont accepté d'augmenter leurs contributions financières. Une telle générosité, à une époque où elles enregistrent une diminution considérable de leurs rentrées de fonds, est une indication claire d'un engagement missionnaire habité par l'Esprit. Ceux qui bénéficient de ces aides financières ont aussi été invités à faire davantage d'efforts vers l'autosuffisance, et on a pu voir une vraie volonté d'atteindre ce but.

Être à notre meilleur niveau

Toutes les Assemblées des dernières décennies ont beaucoup insisté sur la Formation. La 20^e Assemblée a mis fortement l'accent sur le besoin de programmes d'une formation initiale de qualité. Deux cent quatre-vingts étudiants nécessitent un minimum de trente-cinq formateurs, qui ont besoin d'être remplacés au cours du cycle de six

ans, si l'on veut des programmes réalistes. Cela pose un énorme défi aux responsables à tous les niveaux, et il est crucial que la générosité des individus et des entités pour soutenir les formateurs soit maintenue à son niveau et même augmentée. L'AG 2013 a mis un accent nouveau sur le besoin d'une formation permanente de qualité, s'ajoutant à la formation initiale. Nous sommes tous mis au défi de mener des vies de qualité, et le bien-être personnel est la racine d'une mission fructueuse. L'Assemblée a reconnu que chaque membre est, en dernier ressort, responsable de son propre bien-être, mais elle a aussi reconnu que des programmes doivent être mis en place comme supports d'une vie bien harmonieuse.

Les perspectives d'avenir de l'Assemblée 2013 cherchent à accroître la collaboration avec d'autres congrégations missionnaires et avec des fidèles laïcs de bonne volonté. Les premiers collaborateurs auxquels nous pensons sont ceux qui partagent un charisme semblable au nôtre. Les Sœurs NDA continuent de vivre avec nous ce charisme qui nous est commun, et les membres et les entités sont encouragés à utiliser toutes les possibilités de collaboration pour le bien de la mission.

Dans les pas du Fondateur

Notre réflexion sur le charisme nous pousse à nous pencher de nouveau sur l'héritage transmis par notre Fondateur. Un énorme travail a été accompli au cours des trente dernières années pour nous aider à apprécier plus en profondeur le dynamisme de l'esprit missionnaire qui a rempli le cœur et l'âme de cet extraordinaire apôtre. Des recherches sur sa vie et sur ses écrits continuent, et la Cause de sa canonisation est poursuivie sérieusement. L'Assemblée rappelle aux membres de demander son intercession dans la prière, et de communiquer au Postulateur toutes les grâces reçues. Il est demandé à toutes les entités de faire connaître le 200^e anniversaire de la naissance de Brésillac et d'en faire l'occasion de parvenir à une connaissance plus approfondie de sa vie et de son ministère, et de notre spiritualité missionnaire. Il y a peut-être une plus grande ouverture, parmi les membres des jeunes entités, pour promouvoir une dévotion, et les temps qui viennent semblent prometteurs pour faire avancer la cause, particulièrement en Afrique et en Asie. Les entités doivent continuer à utiliser la prière pour sa canonisation, et à répandre l'usage de cette prière dans toutes les assemblées d'amis de la SMA et de bienfaiteurs. Il y a besoin de faire un effort accru chez nous tous au niveau de cette promotion pour que le travail minutieux du Postulateur puisse porter des fruits.

Toutes les Provinces et Districts, ainsi que quelques Districts-en-formation ont maintenant adopté les décisions de l'AG 2013, et les ont adaptées à leur réalité. Les Districts en formation qui restent vont se réunir dans les semaines qui viennent pour faire de même. Cela constituera une base commune de discussion pour les prochaines Assemblées Régionales et pour celles qui vont suivre. C'est un défi et un programme exigeant pour chaque Entité. Je demande à tous les membres de faire que ces décisions deviennent une réalité, là où ils se trouvent. Durant les six ans qui viennent, des évaluations régulières seront menées à chaque Conseil Plénier et à chaque niveau local pour évaluer l'impact de ces décisions. Les changements en vue de permettre des fruits plus abondants seront effectués à chaque niveau.

Comment pouvons-nous tirer parti de ce document ?

Ce document ne peut porter des fruits que s'il est utilisé. Il est également mis à votre disposition sous forme numérique, sur le site international de la SMA, pour vous rendre plus facile d'y recourir. Veuillez le discuter, section par section, dans les réunions de communauté apostolique, dans les maisons de formation, et dans toutes les réunions menées en collaboration avec les NDA et autres. Notre Bureau international des Media vous fournit une occasion idéale de répondre à ce document. Il est bon de partager vos réflexions et vos réactions avec d'autres, pour que nous puissions ensuite préciser ce qu'est la mission SMA aujourd'hui, et cela est demandé au Conseil Général dans ce même document.

Un merci sincère à tous ceux qui ont contribué au déroulement de l'AG 2013 : participants, facilitateurs, secrétariat, personnel du Généralat, qu'ils soient SMA, Sœurs Franciscaines de la Présentation, personnel laïc, ou Frères de Saint Jean de Dieu.

Nous invoquons le Saint Esprit et l'intercession du Serviteur de Dieu, Melchior de Marion Brésillac, pour nous donner à tous la force, au moment où nous nous lançons dans la mise en pratique des décisions de l'AG 2013.

Fachtna O'Driscoll SMA
 Antonio Porcellato SMA
 Francis Rozario SMA
 François Gnonhossou SMA

Mot d'ouverture de la 20^{ème} Assemblée Générale

Chers frères et délégués à l'Assemblée Générale.

Bienvenus

C'est un privilège pour moi, privilège inattendu, que de vous accueillir aujourd'hui à l'ouverture de la 20^{ème} assemblée générale de la Société des Missions Africaines. Nous sommes 40 délégués, et nous sommes tous là, dont 19 délégués « de droit ». En fait, les délégués de droit ont été des responsables d'entités élus il y a six ans pour accomplir le mandat qui leur avait été donné. Les 21 autres délégués viennent d'être élus par leurs pairs. Nous venons des 15 entités SMA existantes et de 19 nationalités différentes, fiers de faire partie de ce que nous appelons la SMA internationale, la grande famille des Missions Africaines. Je voudrais mentionner la présence parmi nous d'un invité spécial, Steven Phillips, membre du groupe des « Laïcs Associés » des USA, venu au nom des différents groupes et fraternités de laïcs missionnaires rattachés à la SMA. Je ne voudrais pas oublier d'accueillir aussi comme participants à l'Assemblée les personnes, qui nous accompagnent dans un service d'ordre technique indispensable, les secrétaires, les traducteurs, les animateurs en particulier sœur Générose qui aura la possibilité de découvrir ce qu'est la SMA de l'intérieur, et qui saura garder la discrétion sur nos imperfections, tous ceux et celles qui de façon ou d'une autre apportent leur service pour nous aider à vivre dans des conditions matérielles agréables, tous ceux et celles qui d'une façon plus éloignée ont aidé à la mise en place de cette assemblée, je pense spécialement aux membres qui ont travaillé à la publication du rapport sur l'État de la Société, aux membres de la commission préparatoire qui ont façonné le questionnaire. Ils ont transpiré aussi pour la mise en commun et les synthèses des réponses, tout en sachant que leur travail risque d'apporter quelques frustrations à des membres qui ne retrouveront pas leurs propres formulations. Les résultats de ce travail viennent d'être publiés dans le bulletin SMA n°140, ils pourront nous servir de

base pour notre réflexion de ces jours prochains. Un merci particulier à toutes les personnes, membres ou non de la SMA qui ont mis en place la logistique nécessaire qui nous permette une communication « sans papier ». C'est la première fois que nous nous essayons à une assemblée « sans papier », un défi qui va demander de la patience, en même temps qu'un apprentissage, à ceux qui sont moins habitués aux techniques modernes. J'espère que la technique ne nous empêchera pas de penser au contenu de notre assemblée et ne nous distraira pas trop.

C'est pour nous tous une joie d'être ensemble, rassemblés dans la foi, l'espérance et la fraternité et la première parole que je voudrais dire est celle d'une action de grâces.

Action de grâces

Action de grâces envers Dieu notre Père qui nous convoque pour sa mission. Action de grâce pour sa bonté et sa bienveillance, pour nous avoir permis d'arriver au terme de ce mandat malgré les imprévus, malgré nos incertitudes, nos hésitations et nos faiblesses ; action de grâce pour avoir amené la SMA jusqu'à ce jour, et nous permettre de nous réunir. Action de grâce pour l'engagement missionnaire de notre Société qui a été béni pendant plus de 156 ans comme nous le rappelons dans la prière pour l'assemblée générale 2013.

Les nombreuses célébrations des 150 ans de l'évangélisation dans plusieurs pays d'Afrique de l'Ouest nous ont permis de mesurer le travail accompli et la bénédiction des semailles qui nous a été accordée, produisant beaucoup de fruits, le plus souvent de beaux fruits. Durant ce mandat qui s'achève nous avons en premier lieu célébré les 150 ans de la mission en Sierra-Leone, c'était en 2009, et l'une des dernières semences, tardive et fragile mais prometteuse si nous savons en prendre soin, est la reprise de l'œuvre entreprise par notre Fondateur lui-même en Sierra Leone et l'ouverture d'une mission en ce pays, non loin de Freetown, à Kwama. Il s'agit même d'un lieu de première évangélisation où nous retrouvons facilement tous les éléments et les défis de la mission que notre Fondateur voulait transmettre à sa Société naissante.

Nous avons aussi célébré les 150 ans de l'évangélisation au Dahomey-Bénin, en 2011, célébration qui a coïncidé avec la visite du Pape Benoît XVI et la transmission de l'exhortation apostolique issue du 2^{ème} Synode pour l'Afrique « Ecclesiae Munus », feuille de route

réactualisée pour l'évangélisation du continent. Récemment, le 9 mars dernier, une grande action de grâces était organisée à Lagos pour marquer le 150^{ème} anniversaire de la première célébration eucharistique des temps modernes, par le Père Borghero. L'œuvre de la SMA y a été glorieusement rappelée.

Ce fut aussi l'occasion d'accueillir comme membre honoraire SMA le Cardinal Okogie, qui a présidé pendant près de quarante ans à l'œuvre de l'évangélisation de l'archidiocèse de Lagos. Une petite cérémonie d'accueil eut lieu ici à la Nocetta, pour substituer celle qui avait été prévue à Lagos, car le Cardinal avait dû venir à Rome pour accomplir son devoir d'électeur à la succession de Benoît XVI. J'ai été personnellement touché de constater l'émotion et la joie du Cardinal d'être attaché de façon plus juridique et en même temps plus spirituelle et fraternelle à notre humble Société, preuve que notre Société a de la valeur et du mérite. Je voudrais profiter de ce fait pour rappeler que nous avons à notre disposition certaines possibilités, comme celle d'accueillir des membres honoraires pour beaucoup de raisons, et que tous les membres honoraires accueillis (nous en avons accueillis une bonne trentaine durant ce mandat) ont vécu cet accueil avec une grande émotion, comme une expérience humaine et spirituelle profonde. Si nous sommes capables d'accueillir un cardinal, c'est la deuxième fois que cela se produit, nous sommes capables aussi d'accueillir des personnes beaucoup plus effacées, et nous venons de le faire pour des serviteurs fidèles, tel Papa Rafael, le cuisinier légendaire de la maison régionale de Lomé au service de tant de confrères parfois exigeants et à l'humeur inégale, pendant plus de 60 ans. Dans notre Société, il y a place pour les plus grands, mais place égale et peut-être plus grande pour les plus petits, tous grands ou tous petits aux yeux de Dieu le Père de tous. Je vois aussi dans l'accueil du cardinal un beau fruit et un bel exemple de la longue collaboration entre la SMA et les Églises locales, un aspect des modalités de l'apostolat que nous avons toujours essayé de pratiquer. Je vois aussi dans l'accueil des personnes qui nous sont proches comme membres honoraires, personnes qui généralement ne font pas partie de mouvements spécifiques de laïcs missionnaires, un signe de l'intérêt de milliers de bienfaiteurs et d'amis qui ont toujours porté avec nous, dans la discrétion et l'affection, le souci de la mission.

L'Environnement ecclésial de notre Assemblée

La première question formulée dans le questionnaire préparatoire a été celle-ci : « *Est-ce que nous vivons une crise de la mission dans la SMA ?* » La réponse à cette question a été diverse. Je relis quelques éléments de cette réponse : « La SMA se situe dans un monde en pleine ébullition... Il est normal que la SMA se sente bousculée et provoquée. Cela l'invite à renouveler son regard sur le monde, sa théologie de la mission, ses méthodes, ses activités et ses projets, l'utilisation de ses moyens en personnel et en finances. Tout cela est ressenti comme un danger par certains, par d'autres comme une crise, par beaucoup comme une évolution qui fait suite à d'autres évolutions. L'espérance reste forte... »¹

Nous vivons dans un monde dur et difficile, et nous en faisons la douloureuse expérience dans certains pays où nous travaillons comme le Nigeria ou la République Centrafricaine. Mais dans ce monde impitoyable, nous célébrons notre 20^{ème} assemblée générale en un contexte ecclésial d'optimisme et de renouveau. Fils de notre Église en cheminement nous vivons des moments privilégiés, source de cette espérance qui reste forte. Je voudrais en rappeler quelques-uns qui peuvent nous inspirer. L'un d'entre eux est le 50^{ème} anniversaire de Vatican II, « la grande grâce dont l'Église a bénéficié au vingtième siècle », écrivait Benoît XVI dans *Porta Fidei*², une grâce qui nous permet en particulier de redécouvrir l'importance et la place de la Parole de Dieu, cette Parole qui a été la dynamique de toute la réflexion du Concile et dont l'un des plus beaux fruits a été la constitution dogmatique « *Verbum Dei* », Parole de Vie, Parole à célébrer, Parole à vivre et à communiquer, but et moyen de la mission.

Privilégiés nous le sommes encore par cette année de la foi que nous vivons, l'un des derniers cadeaux de Benoît XVI qui nous rappelle que croire est une joie, une joie à rayonner car « la foi, parce qu'elle est vraiment un acte de la liberté, exige aussi la responsabilité sociale de ce qui est cru »³. La foi est « cette compagne de vie qui permet de percevoir avec un regard toujours nouveau les merveilles que Dieu réalise pour

¹ *Fiches pour AG 2013, Synthèse des réponses*, Bulletin n°140, mars 2013, pp. 55-56.

² *Moto proprio, Porta Fidei*, n° 5, 11 octobre 2011

³ *Op.cit.* n° 9

nous. Engagée à saisir les signes des temps dans l'aujourd'hui de l'histoire, la foi incite chacun de nous à devenir signe vivant du ressuscité dans le monde »⁴ : « Oui, nous sommes heureux du don de la foi, disait Benoît XIV dans sa dernière catéchèse publique le 27 février dernier, c'est le bien le plus précieux, que personne ne peut nous enlever. Remercions-en le Seigneur chaque jour, par la prière et par une vie chrétienne cohérente. Dieu nous aime mais attend que nous aussi nous l'aimions ».

C'est dans le contexte de Pâques, un contexte pascal aussi, que nous célébrons notre assemblée. Durant toute la semaine dernière, les lectures des célébrations eucharistiques nous faisaient revivre l'expérience de la présence de Jésus ressuscité chez les premiers chrétiens. Jésus est vivant... Il ne cesse de manifester sa présence dans les assemblées des premiers chrétiens, dans le groupe des apôtres, parmi les femmes, il ne fait que bouger, que lancer les siens sur les routes, « *Ne restez pas ici au tombeau... Allez, allez dire, transportez-vous en Galilée le carrefour des nations, je vous envoie... allez jusqu'aux extrémités du monde, guérissez, enseignez, transmettez ma parole et ma vie, pardonnez...* » Il s'agit bien là d'un engagement missionnaire toujours actuel.

Et voici aussi qu'« *en ces temps qui sont les derniers* », pour reprendre le début de la lettre aux Hébreux, Dieu, donnant son Esprit aux cardinaux rassemblés, s'adresse encore à nous en nous envoyant un Pape de la surprise, simple et amoureux de ceux et celles que la pauvreté n'épargne pas, comme François dont il porte le nom. Dans sa première homélie aux cardinaux qui l'ont élu, réunis à la chapelle Sixtine le 14 mars dernier, il indiquait les orientations qu'il prévoyait pour l'Eglise d'aujourd'hui : marcher (aller de l'avant), construire et confesser. C'est bien ce que nous voulons faire en tant que Société missionnaire. « *Marcher*, disait le pape François, *notre vie est une marche et quand nous nous arrêtons, cela ne va plus. Marcher toujours, en présence du Seigneur, à la lumière du Seigneur, cherchant à vivre avec cette irréprochabilité que Dieu demandait à Abraham, dans sa promesse. Édifier. Édifier l'Église. On parle de pierres : les pierres ont une consistance ; mais des pierres vivantes, des pierres ointes par l'Esprit Saint. Édifier l'Église, l'Épouse du Christ, sur cette pierre angulaire qui est le Seigneur lui-même. Voici un autre mouvement de notre vie : édifier. Troisièmement, confesser. Nous pouvons marcher comme nous*

⁴ Op.cit. n°14.

voulons, nous pouvons édifier de nombreuses choses, mais si nous ne confessons pas Jésus Christ, cela ne va pas. Nous deviendrons une ONG humanitaire, mais non l'Église, Épouse du Seigneur... ». Et dans son homélie du jeudi saint, le Pape François demande aux prêtres de sortir d'eux-mêmes pour aller comme pasteurs vers les brebis... Nous sommes dans la ligne de ce que le Pape suggère lorsque nous nous proposons pour notre assemblée de réfléchir, d'abord sur ce qu'est notre mission et d'ajuster ensuite notre façon de vivre et de dire notre foi, de nous former et former ceux qui veulent se joindre à nous dans la mission, de partager le service de l'autorité et nos finances en fonction de notre mission et non pas en fonction de nous-mêmes pour nous assurer une place confortable au sein de notre Société.

Une recherche communautaire dirigée par l'Esprit Saint

Les buts de l'Assemblée générale sont décrits dans nos Constitutions et Lois N°65, ils sont rappelés dans le document « déroulement et structures, procédures et règles générales ».

Nous ne sommes pas ici pour imposer nos idées ou les idées de notre entité. Nous célébrons une assemblée générale, mais pas une assemblée provinciale, ou une assemblée de district ou une assemblée régionale. Nous sommes ici pour rechercher ensemble ce que l'Esprit Saint nous dit, pour discerner et préciser quelle est la mission qui nous est donnée, et comment y participer. La prière pour l'Assemblée générale que nous n'avons pas manqué de réciter dans nos communautés et nos divers lieux de vie et de travail nous faisait implorer l'Esprit Saint *« pour qu'il accompagne nos travaux, que la compréhension mûrisse les échanges et que chacun se serve de l'expérience de l'autre »*. Nous savons que nous ne pourrions pas prendre en compte toutes les idées et propositions parfois contradictoires qui relèvent des réponses au questionnaire préparatoire à l'Assemblée. Il nous faudra choisir, formuler, inventer, faire confiance à l'Esprit Saint, repartir du Christ, comme le rappelait souvent Jean-Paul II, ce que le Synode sur la Nouvelle Évangélisation reprenait en soulignant l'enracinement de la vie chrétienne dans une expérience de communion au Christ. Il nous faudra tenir compte de l'humus culturel actuel, trouver un chemin qui nous aide à redéfinir les convictions profondes qui anime notre engagement missionnaire, nous situer aux frontières de l'évangélisation, comme le faisait notre Fondateur, ce qui pourra peut-être entraîner, si nous en avons le courage, l'abandon

de positions maintenues au nom d'une tradition ou par une recherche de sécurité qui ne correspondent plus aux défis qui s'affichent devant nous. Il nous faudra garder notre liberté face aux idéologies actuelles et à la domination des pouvoirs de la technique et de la modernité dont certains éléments doivent cependant nous servir d'outils. Notre thème n'est-il pas « *la Mission SMA aujourd'hui : ses défis et sa vision face à l'avenir* »

L'évaluation fait partie des buts de l'Assemblée générale. Chaque assemblée générale que tous les supérieurs généraux annoncent comme très importante, voire même la plus importante, inscrit une pause et un redémarrage dans l'histoire de notre Société.

Un mandat de six ans s'achève et pour terminer je voudrais jeter un rapide regard sur quelques éléments et faits qui ont affecté la vie de notre maison à Rome et le fonctionnement du Conseil général. Nous avons connu des peines comme le décès de notre confrère Charles Cuenin, économiste local, le 14 mai 2008. Nous avons connu aussi des joies, des surprises et des défis. J'en citerai quelques-uns comme la nomination du père Kieran O'Reilly, supérieur général, évêque de Killaloe le 18 mai 2010, le non renouvellement du mandat du P. Jarlath Walsh comme économiste général, heureusement remplacé par Didier Lawson que nous avons dû retirer d'un pays et d'un diocèse qu'il a servi avec beaucoup d'amour et de dévouement, le diocèse de Berberati en Centrafrique ; la nomination de deux des nôtres comme évêques en Centrafrique. Ces nominations nous ont réjouis, mais elles nous poussent aujourd'hui à nous pencher de plus près sur les besoins de cette Église et de ce pays qui souffrent de soubresauts sociopolitiques qui les déstabilisent et les appauvrissent.

Le départ de Kieran pour un service à l'Église de son pays qui honore la SMA a créé une vacance au sein du Conseil Général, vacance que le Conseil Plénier a suppléée par la nomination de Tom Curran qui a du rejoindre une équipe en marche. Je voudrais le remercier d'avoir accepté ce service et de s'être adapté à notre mode de fonctionnement au sein du Conseil général. J'en profite aussi pour remercier aussi tous les membres du Conseil Général pour leur collaboration et leur dévouement, et pour le travail achevé ou entamé. Je remercie aussi les secrétaires, Derek, le secrétaire général, Paul-Marie et avant lui Alexis, pour leur travail assidu au secrétariat. Être secrétaire dans une équipe comme la nôtre demande beaucoup de disponibilité et d'effacement, c'est faire

face à un travail qui ne se termine jamais, avec beaucoup d'imprévus. Je remercie aussi les confrères qui travaillent dans les différents services rattachés au généralat, les archivistes, le postulateur qui est en même temps procureur de la SMA auprès du Saint Siège, les acteurs du Centre Media à Lyon, Le Père Franz Toolen, expert dans le domaine de l'immigration, les prêtres étudiants qui font partie de notre communauté et y apportent leur joie et leurs perspectives intellectuelles, les sœurs franciscaines de Notre Dame de la Présentation de Coïmbatore, aussi efficaces dans l'humble service ménager que dans celui de l'accueil et de la prière, et toutes les personnes, les employés qui aiment cette maison, en prennent grand soin, la font vivre et nous font vivre. Tous autant que nous sommes au service de cette maison et en même temps au service de toute la SMA, avons été, me semble-t-il, et sommes encore, une bénédiction de Dieu les uns pour les autres.

Deux dames françaises, chrétiennes disaient-elles, mais non pratiquantes, étaient parmi nous pour deux semaines avant Pâques, elles étaient venues pour saisir quelques documents des archives écrits à la main (il y en a encore des milliers à saisir). Elles en profitaient aussi pour visiter la ville. Ce qu'elles ont le plus apprécié, ont-elles dit, durant ces quinze jours, c'est notre façon toute simple de vivre, la fraternité qui règne entre nous et ne laisse pas transparaître les tensions qui pourraient nous accaparer, notre simplicité à intégrer ainsi des personnes de passage. Puisse cet esprit de famille se manifester encore et se renforcer durant toute la session de notre Assemblée générale. Bienvenus en cette maison centrale de la SMA qui est la maison de tous les membres SMA. Que l'Esprit Saint nous guide dans nos travaux !

C'est ainsi que je déclare ouverte la 20^{ème} Assemblée Générale de la Société des Missions Africaines.

Rome, le 9 avril 2013

Jean-Marie Guillaume, SMA
Supérieur Général

Message de l'Assemblée Générale 2013

1. L'Assemblée Générale 2013 a commencé le mardi 9 Avril et s'est terminée le vendredi 3 mai. Y ont participé 40 délégués venus de toutes les Entités de la Société et un laïc associé qui représentait tous les laïcs et associés qui vivent leur vocation missionnaire en lien avec la SMA. L'Assemblée a été animée par le Père Basil Soyoye SMA et la Sœur Générose Sibay FSP, aidés efficacement par un secrétariat et une équipe de traducteurs que dirigeait le Secrétaire Général, le Père Derek Kearney, SMA. Un merci particulier à Thaddeus Jones pour son travail technique avant et pendant l'Assemblée. L'hospitalité chaleureuse de tous au Généralat a été très appréciée par tous les délégués. Ils expriment leur gratitude aux Sœurs Franciscaines de la Présentation de Marie et au personnel laïc de la maison pour leur service et leur soin sans faille durant notre séjour. Nous exprimons aussi notre reconnaissance aux Frères de Saint Jean de Dieu qui ont hébergé certains des délégués.

Sous la conduite de l'Esprit

2. Rencontre vraiment internationale comprenant des membres venant de 19 pays, l'Assemblée Générale 2013 a été vécue sous la conduite de l'Esprit Saint. Depuis l'année dernière toute la Société l'invoquait dans sa prière pour l'Assemblée : *«que l'Esprit accompagne nos préparations. Que la compréhension mûrisse nos délibérations, et que chacun de nous soit enrichi par l'expérience de l'autre»*. Nous avons retrouvé ces mêmes pensées et sentiments dans l'homélie du Cardinal Fernando Filoni, Préfet du Sacré Congrégation pour l'Évangélisation des peuples, à la Messe d'ouverture de l'Assemblée.
3. Rappelant la riche tradition de la Société, le Cardinal a fait remarquer comment, depuis sa fondation, « Votre Société a tracé un sillon profond, dont aujourd'hui nous arrivons à voir les fruits auxquels l'Esprit Saint a donné vie grâce à la générosité de vos confrères. » Il a continué en nous lançant le défi d'être aujourd'hui

aussi généreux et fidèles à cette tradition en croyant « que l'Esprit Saint guide l'Eglise dans cette liberté qui vient de Dieu. Nous percevons cette assistance dans le mystère de Son action »

4. Ainsinousavonsperçu,dedifférentesmanières,laprésenceinspirante de l'Esprit Saint : dans le soutien priant et les encouragements que nous avons reçus de nombreux confrères, notamment les plus âgés dont la prière est un élément important de la mission SMA ; dans le climat d'ouverture et de respect des uns envers les autres qui a imprégné l'Assemblée ; dans la volonté d'écoute et le partage qui ont caractérisé notre vie ensemble ; et tout spécialement, dans la prière et les exercices spirituels qui ont été au cœur de nos journées, culminant dans la célébration de l'Eucharistie. Nous sommes sûrs aussi que cette présence de l'Esprit suscitera une réponse généreuse de tous les membres SMA et associés. Ainsi nous continuerons à tracer un sillon profond pour l'Évangile tout au long de ce nouveau mandat.

Rester Centrés sur la Mission

5. Comme dans les dernières Assemblées Générales, l'Assemblée 2013 a, d'une manière générale, suivi le processus qui comprend trois phases distinctes. On décrit les défis rencontrés dans divers aspects de la vie et du travail de la Société. Devant ces défis, on identifie et on exprime clairement les grandes priorités. On élabore ensuite un plan d'action pour mettre en œuvre ces priorités pendant le mandat. Lors des Assemblées précédentes nous avons l'habitude, tout au long du processus, de travailler en petits groupes sur des thèmes spécifiques. Cette fois-ci, nous avons travaillé différemment. Pendant les huit premiers jours, toute l'Assemblée s'est centrée sur le thème essentiel «*La Mission SMA aujourd'hui, sa Vision et ses Défis pour l'Avenir*». Le travail préparatoire entrepris avant l'Assemblée que l'on retrouve dans les bulletins 138 (*La SMA, quelle mission ?*) et 140 (*L'Assemblée Générale 2013, Documents et synthèses des réponses*) a beaucoup aidé les délégués à accomplir leur travail efficacement.
6. Quant aux défis que rencontre la mission SMA, il est clair qu'ils sont multiformes et viennent d'un monde sous l'influence du péché et qui résiste à l'Évangile sous tant d'aspects. Cependant, comme le pape François nous l'a rappelé si clairement depuis le début de son pontificat, ces défis peuvent aussi surgir au sein de l'Église qui est

devenue sa propre référence et narcissique, repliée sur elle-même et timide quand il s'agit d'évangéliser. (cf. Pape François, lettre à la conférence épiscopale de l'Argentine, jeudi 19 Avril 2013). Prenant ces idées à cœur, l'Assemblée Générale 2013 reconnaît clairement que les défis de sa mission peuvent aussi surgir du sein de la SMA elle-même comme résultat de nos défaillances à rendre témoignage individuellement et collectivement, quand nos actions trahissent nos paroles et notre vie spirituelle ne se traduit pas en un service qui reflète l'enseignement et la manière de vivre de Jésus lui-même.

La tâche fondamentale : Évangélisation en continuité avec la Tradition SMA

7. Dans l'Exhortation Apostolique *Africae Munus* (AM), le Pape Benoît XVI nous rappelle que l'évangélisation est « *la mission et la véritable identité de l'Église* » (AM 162). Donc, la tâche qui attend l'Église en Afrique demeure la même :

« l'engagement dans l'évangélisation, dans la mission 'ad gentes', ainsi que la nouvelle évangélisation afin que la physionomie du continent africain se modèle toujours plus sur l'enseignement toujours actuel du Christ, 'vraie lumière du monde' et authentique 'sel de la terre'... » « Redécouvrir la centralité de la Parole divine dans la vie chrétienne nous fait retrouver la signification la plus profonde de ce que le Pape Jean Paul II a rappelé avec force : poursuivre la 'missio ad gentes' et entreprendre de toutes nos forces la nouvelle évangélisation. » (AM 159, 161)

8. En réponse à cet appel et face aux énormes défis dans le monde sécularisé, l'Assemblée Générale 2013 a fait sienne la vision du Pape durant cette année de la foi. Elle renouvelle l'engagement de la SMA à la foi de l'Église et à la mission d'évangélisation dans l'obéissance à l'Évangile (Mc 16,19), en continuité avec le charisme du Fondateur et de la riche tradition de la mission en Afrique et aux peuples d'origine africaine qui nous ont été confiés. Elle invite tous les membres SMA et associés à être des porteurs du Christ qui est « la lumière du monde » (AM 159-160).
9. Cherchant à mettre cette vision en action, l'Assemblée Générale 2013 engage la Société à continuer le travail de première évangélisation tant dans les milieux ruraux que les milieux urbains où l'Évangile

n'est pas connu. Elle souligne l'engagement de la SMA, en Afrique ou en dehors de l'Afrique, auprès des plus abandonnés en travaillant pour « Justice, Paix et Intégrité de la Création » (JPIC) parmi les marginalisés dont les deux tiers sont des femmes. Cela fait partie des points importants soulignés par Benoît XVI dans *Africae Munus* concernant la mission de l'Eglise en Afrique aujourd'hui : « *A cause du Christ et par fidélité à sa leçon de vie, elle (l'Eglise) se sent poussée à être présente là où l'humanité connaît la souffrance... Par sa capacité à reconnaître le visage du Christ dans celui de l'enfant, du malade, du souffrant ou du nécessiteux, l'Eglise contribue à forger lentement mais sûrement l'Afrique nouvelle...* » (AM 30) Dans le même ordre d'idées, le Pape lance un défi à tous pour lutter contre l'exploitation destructive, l'intolérance, le racisme, et les autres formes d'injustice subies par les immigrants africains, les réfugiés, les prisonniers, et les victimes de trafic humain (cf. AM 84). L'Assemblée Générale 2013 recommande aux membres et aux laïcs associés qui tiennent déjà compte de cet appel du Pape et œuvrent dans ce sens de continuer à le faire en collaboration avec les Eglises locales, avec les Sœurs NDA et les autres groupes religieux fondés par des membres SMA, avec les autres congrégations religieuses où qu'elles soient.

10. La collaboration avec les églises locales et les religieux a toujours été une dimension importante de la mission de la SMA et elle en demeure une priorité. L'Assemblée Générale 2013 insiste sur cela ainsi que sur le dialogue comme une des dimensions prioritaires de la mission SMA. Elle s'engage donc à continuer à promouvoir l'œcuménisme, le dialogue interreligieux et interculturel dans tous les lieux où nous travaillons, pour que la compréhension mutuelle soit favorisée, les divisions entre les peuples surmontées, la guérison et la réconciliation réalisées. Ce travail présente un immense défi pour notre mission aujourd'hui, en raison de la variété des églises indépendantes et des mouvements syncrétistes qui ont surgi en Afrique durant ces dernières décennies, et en raison de l'extrémisme qui caractérisent certains groupes religieux. L'Assemblée Générale 2013 demande à tous les membres et associés d'adopter une large approche œcuménique dans de telles situations et de la vivre en collaboration avec les églises locales et les autres groupes religieux pour parvenir à trouver « *une réponse adaptée au contexte en vue d'une évangélisation plus profonde pour faire parvenir de manière efficace la Vérité du Christ aux Africains* » (AM 90 ; voir aussi 88-94)

Répondre aux nouveaux défis en Mission

11. Alors que nous affirmons l'importance permanente du charisme et des approches traditionnelles SMA de la mission, l'Assemblée Générale 2013 a aussi reconnu que ceux-ci doivent être vécus et mis en œuvre dans un contexte différent de celui où ils sont nés. Cela s'est manifesté dans l'utilisation par les délégués d'ordinateurs et de techniques de communication permettant de mener à bien la plus grande partie du travail sans utiliser du papier. Bien que, au début, l'adoption de cette méthode n'ait pas été sans difficultés, celles-ci ont été surmontées grâce aux dons d'adaptation technologique de nos plus jeunes confrères et à la compétence de l'équipe de soutien. A la lumière de cette expérience, il est de plus en plus clair pour nous tous que ceci est la voie de demain.
12. Les défis posés par l'usage de la technologie à l'Assemblée Générale en reflètent un plus grand auquel la mission de l'Église dans le monde est confrontée de nos jours : comment évangéliser les équivalents modernes des nouveaux 'aréopages' (cf. Actes 17 : 22-31), y compris le monde de la communication lui-même. Le pape Jean Paul II a identifié cela comme une priorité majeure dans *Rédemptoris Missio* (1990) :

«Il ne suffit donc pas de les utiliser pour assurer la diffusion du message chrétien et de l'enseignement de l'Église, mais il faut intégrer le message dans cette «nouvelle culture» créée par les moyens de communication modernes. C'est un problème complexe car, sans même parler de son contenu, cette culture vient précisément de ce qu'il existe de nouveaux modes de communiquer avec de nouveaux langages, de nouvelles techniques, de nouveaux comportements. Mon prédécesseur Paul VI disait que «la rupture entre Évangile et culture est sans doute le drame de notre époque» ; le domaine de la communication actuelle vient pleinement confirmer ce jugement» (RM37) »

En formulant son plan d'action sur la mission SMA, l'Assemblée Générale a été aussi consciente de ce défi. Ainsi a-t-elle invité toutes les Entités SMA à travailler avec les professionnels des media capables d'utiliser les technologies les plus récentes pour atteindre et aider les gens vivant dans les lieux les plus reculés où nous travaillons. Le « SMA Media Centre » est une ressource de grande valeur pour la Société dans ce domaine et il peut apporter une contribution vitale pour sa mission dans les années à venir.

L'autorité dans la SMA : le service à l'image du bon berger

13. Un des grands moments de l'AG 2013 fut l'élection du nouveau Supérieur Général, Fachtna O'Driscoll. Son élection dès le premier scrutin s'est appuyée sur le discernement commun de toute la Société et donne un signe important de la vitalité de la SMA et de son engagement à la mission en ce temps-ci. L'Assemblée a aussi élu Antonio Porcellato (Vicaire Général), Rozario Francis et François Gnonhossou au Conseil Général de la Société, leur confiant la responsabilité d'aider le Supérieur Général à gouverner la Société pendant les six années à venir.
14. Tandis que commence un nouveau mandat, l'Assemblée Générale 2013 exprime un profond remerciement au Supérieur Général sortant et à son Conseil pour leur façon de diriger et d'administrer fructueusement la Société au cours des six dernières années. Elle exprime tout particulièrement sa gratitude au Père Jean-Marie Guillaume SMA pour sa générosité à assumer la responsabilité de Supérieur Général après l'élévation du Père Kieran O'Reilly à l'épiscopat. Il a exercé la charge avec courage pour mener le mandat à terme et préparer cette Assemblée Générale.
15. Si l'élection de la nouvelle équipe dirigeante était une des grandes tâches de l'Assemblée Générale, il y avait aussi un rappel clair de l'énorme responsabilité que sont conviés à assumer ceux qui sont appelés aujourd'hui à une charge dans l'Eglise. Les lectures de la liturgie des jours qui ont suivi l'élection du Supérieur Général n'ont laissé personne dans le doute quant à la qualité fondamentale requise pour ce travail : le service, à l'imitation du Bon Pasteur qui a donné sa vie pour ses brebis (Jean 10 :11). Le bon berger n'est pas celui qui domine les autres. Il est plutôt celui qui est attentif à leurs besoins, qui construit la communion, promeut la réconciliation. Il est celui qui cherche à ce que tous puissent s'aimer les uns les autres, à ce qu'ils utilisent leurs talents pour le bien de toute la communauté et l'évangélisation du monde, (1 Pierre 5 :1-4 ; voir aussi AM 34).
16. L'appel à devenir berger s'adresse tout particulièrement sans doute au Supérieur Général et aux membres de son Conseil, mais il est aussi vrai de dire que le Christ a adressé ce même appel, cette même invitation, à tous ceux qui le suivent. Cependant, malheureusement, l'Eglise dans son ensemble a été obligée de reconnaître que le témoignage de beaucoup de ses bergers a gravement manqué à cet

égard, reflétant plutôt l'attitude du mercenaire que celle Bon Berger lui-même. L'Assemblée Générale 2013 a donc fait une priorité de s'engager pour la protection des enfants et des plus vulnérables dans toutes les maisons, institutions, paroisses et lieux de travail SMA. Elle appelle tous les membres et les associés SMA à être exemplaires dans leurs vies, leurs ministères et de maintenir les valeurs les plus élevées dans leurs relations et leurs activités.

La Communion en Action

17. Reconnaître la nécessité de maintenir les valeurs les plus élevées dans le ministère et de promouvoir une culture de protection des plus vulnérables met en relief le besoin d'avoir des structures de soutien pour toutes nos activités missionnaires. Ce sont la vie communautaire SMA, le travail en équipe et le témoignage commun qui sont d'une importance capitale à cet égard. Pour promouvoir une stabilité à long terme de ce témoignage et des différents engagements qui en découlent, et pour renforcer la coopération entre nous à tous les niveaux, l'Assemblée recommande la formation d'équipes internationales pour des projets spécifiques dans les activités qui expriment le charisme SMA.
18. L'AG 2013 reconnaît la contribution apportée à la mission SMA par les membres qui travaillent actuellement dans le ministère paroissial traditionnel, aussi bien en Afrique qu'en dehors. En même temps cependant l'Assemblée insiste pour que tous les membres engagés dans de tels ministères soient des missionnaires du plus profond de leur cœur, pleinement engagés à réaliser les priorités et l'engagement de la SMA, tels qu'ils sont présentés par l'Assemblée Générale 2013. Les paroisses SMA en particulier doivent être exemplaires à cet égard en aidant leurs communautés de devenir missionnaires et en portant haut l'évangélisation comme une dimension de tous les aspects de la vie paroissiale. Grâce à ce témoignage, les paroisses SMA aideront aussi à consolider la présence de la Société dans les églises locales où elles se trouvent. Ce sera comme un tremplin pour le développement de la Société.
19. L'Assemblée Générale 2013 affirme aussi la vocation missionnaire des laïcs. Elle reconnaît la contribution spéciale que les associés et les laïcs missionnaires apportent à la mission de la Société.

Très souvent, ayant la possibilité de travailler proches des gens, engagés dans les activités de JPIC, ils servent les plus abandonnés (par exemple, les réfugiés, les enfants de la rue, ceux qui sont affectés par le SIDA...) par des voies qui ne sont pas aussi ouvertes au clergé. Ils sont des membres précieux de la famille SMA. En adoptant les priorités et les plans d'action de l'Assemblée, ils feront aussi briller la lumière du Christ dans les ténèbres de notre monde. C'est pourquoi, l'Assemblée Générale 2013 met devant eux l'appel de Benoît XVI aux laïcs : « *Dans votre vie quotidienne, pratiquez l'option préférentielle pour les pauvres, quelle que soit votre position dans la société, selon l'esprit des Béatitudes (cf. Mt 25 :3-12) pour voir en eux le visage concret de Jésus qui vous appelle à le servir (cf. Mt 25 :31-46).* »

20. Le service des pauvres à l'imitation de Jésus Christ peut avoir un coût élevé. Il en est ainsi sans doute dans les situations d'hostilité, de violence et d'extrémisme religieux. L'Assemblée Générale en a pris une conscience aigüe et porte le souci des membres SMA et associés qui, dans des situations de danger et d'insécurité extrême, restent présents aux gens qui leur sont confiés. Pour exprimer sa préoccupation, l'Assemblée mandate le Supérieur Général et son Conseil pour formuler un processus concernant tous les membres et associés qui se trouvent dans de telles situations. Ce processus cherchera un équilibre approprié entre les engagements SMA pour les plus abandonnés et la sécurité de tous, dans les lieux où la vie est constamment menacée pour une raison ou une autre.

Assurer l'avenir de la Société

21. Dans la continuité du travail des récentes Assemblées Générales, l'Assemblée Générale 2013 a réfléchi en détail à trois éléments essentiels pour le développement de la Société : la formation, les finances, et l'administration.
22. La formation des nouveaux membres est capitale pour l'avenir de la Société. L'Assemblée Générale confirme la contribution précieuse des membres engagés dans ce travail. Elle leur demande aussi de continuer à accompagner avec générosité et fermeté les étudiants SMA, en collaboration et dialogue avec les Supérieurs d'entités, pour s'assurer que la Chartre de Formation (2004) et le Directoire de Formation (2012) sont appliqués dans le programme

de formation SMA, y compris le stage et le tyrocinium. Une plus grande collaboration est nécessaire entre les Supérieurs d'Entités et avec le Supérieur Général et son Conseil pour assurer une meilleure coordination des différents programmes et l'usage effectif, dans la formation, de nos ressources en matériel et en personnel.

23. Comme dans les autres domaines de la vie et de l'activité SMA, l'Assemblée Générale 2013 a reconnu les immenses défis auxquelles la SMA est confrontée aujourd'hui dans le domaine des finances. Dans le contexte de la crise actuelle qui affecte l'économie mondiale depuis 2008, les questions d'éthique, de solidarité, et de soutien économique ont surgi comme de grandes préoccupations dans les discussions. Répondant à ces questions, l'Assemblée Générale 2013 réorganise les fonds existants et établit un fonds spécial pour les besoins extraordinaires de la formation. Elle a aussi mis en place des règles exigeantes pour l'administration et l'utilisation des fonds de la Société, demandant à tous ses membres de respecter les normes les plus strictes dans toutes les transactions financières.
24. Sur la question d'administration, l'Assemblée Générale 2013 a une conscience aigüe des grands défis auxquels la Société fait face alors qu'elle grandit au plan international et que déclinent ses lieux traditionnellement forts en Europe et en Amérique. Il est nécessaire de maintenir vivants la présence et le charisme SMA dans ces lieux, tout en y gardant des structures administratives viables ayant de forts liens avec les églises locales et les bienfaiteurs SMA. Cela met en évidence la nécessité d'une plus grande collaboration et d'une coordination à différents niveaux. L'Assemblée Générale envisage particulièrement de donner un rôle plus grand de coordination au Supérieur Général et son Conseil quant au transfert des membres entre Entités et dans la formation. Elle reconnaît aussi la nécessité pour les anciennes Provinces et Districts d'être ouverts à l'engagement de laïcs dans des postes administratifs et à l'accueil de membres des nouveaux Districts-en-formation pour des projets spécifiques, coordonnés par le Supérieur Général et son conseil. Cherchant en outre à simplifier les structures administratives complexes de la SMA en Afrique, elle décide que les membres nommés dans une Région seront complètement intégrés dans le système administratif du District-en-formation, tout en continuant à jouir pleinement des droits et des obligations de leur Entité d'origine.

La mission et le charisme SMA sont toujours d'actualité

25. Au cours des quatre semaines, L'Assemblée Générale 2013 a examiné tous les aspects du travail de la Société et a tracé les contours de ses réponses aux défis de notre temps pour les six années à venir. Etant donné que ces défis sont plus grands que jamais, et en même temps que s'approche le 200^{ème} anniversaire de la naissance de son fondateur, la Société rend grâce pour ce qu'elle a accompli depuis deux siècles. Nous sommes résolus à continuer le travail et à transmettre l'héritage que nous avons reçu. Ainsi les générations futures pourront avoir part, elles aussi, aux richesses que le Christ a accordées à chacun de nous dans sa vie et son travail.
26. En conclusion, tandis que s'achève l'Assemblée Générale, nous demandons l'aide de la Très Sainte Marie, Notre Dame d'Afrique. Puisse-t-elle continuer à veiller sur la Société pendant les six prochaines années. Que, par son intercession, les engagements que nous avons pris puissent porter beaucoup de fruits pour la gloire de Dieu et l'avènement du Royaume.

Que Melchior de Marion Brésillac, serviteur de Dieu, intercède pour nous.

La Mission SMA aujourd'hui : ses défis et sa vision pour l'avenir

Préambule

1. Le Supérieur Général et son Conseil superviseront la mise en œuvre de ces plans d'action dans toute la Société.
2. Lors de leurs prochaines Assemblées, chaque Entité et Région mettra les priorités de l'Assemblée Générale 2013 au centre de ses délibérations et actualisera les plans d'action selon les engagements, les directives et les critères déterminés.
3. Chaque Entité de la Société enverra un rapport sur la mise en œuvre du plan d'action de l'AG 2013 à chaque Conseil Plénier (CP).
4. Le Conseil Plénier évaluera les progrès de cette mise en œuvre tout au long de son mandat. Après consultation avec les Supérieurs concernés, une décision sera prise, au Conseil Plénier de 2016, sur la façon de procéder avec les activités qui ne respectent pas les engagements et les critères.

Mission SMA : Défis

1. Il y a un manque de clarté et de compréhension commune de la mission et du charisme dans la SMA. Il en résulte un manque de coordination dans la pratique. Beaucoup s'inquiète de ce que la première évangélisation et l'engagement pour les plus abandonnés ne reçoivent pas, en milieu urbain ou rural, suffisamment d'attention dans la pratique.
2. Les ressources humaines et financières de la SMA ne sont pas toujours vraiment utilisées pour soutenir notre mission. Parmi les domaines à évaluer il y a les paroisses, les projets et les engagements SMA à la fois en Afrique et hors d'Afrique.
3. L'insécurité croissante, la violence et l'extrémisme ont une sérieuse influence sur notre mission.

4. Dans certains cas, notre déficience dans le témoignage individuel et communautaire, et dans notre motivation ne met pas en valeur notre mission : par exemple, en ce qui concerne l'intégrité, la transparence, le respect pour la dignité de la personne humaine et la protection des enfants et des adultes vulnérables.

Mission SMA : Priorités

1. Parvenir dans la pratique à un consensus sur la mission et le charisme SMA, pour favoriser l'engagement de tous les membres et coordonner notre réponse collective à cette mission et au charisme, dans les domaines de la première évangélisation, du dialogue, de JPIC (Justice, Paix et Intégrité de la Création) et du ministère auprès des plus abandonnés.
2. Utiliser nos ressources humaines et financières de façon vraiment plus efficace pour soutenir la mission SMA ; réévaluer le choix des lieux de mission, la contribution des paroisses SMA, l'utilisation des média et le choix de nouveaux projets ou engagements missionnaires.
3. Elaborer des processus et des directives adéquates pour la SMA concernant les membres qui travaillent dans des situations dangereuses d'insécurité, de violence et d'extrémisme.
4. Développer les meilleures pratiques ecclésiales et pastorales dans notre apostolat ; favoriser l'intégrité et la transparence parmi nos membres, et faire progresser la protection des enfants et des adultes vulnérables, en collaboration avec l'Eglise locale.

Mission SMA : Plan d'Action

1. **Les engagements missionnaires : la première évangélisation et engagement dans JPIC et envers les plus abandonnés.**
 - 1.1. L'Assemblée Générale 2013 demande au Supérieur Général et à son Conseil de continuer à promouvoir la réflexion et la recherche d'un consensus sur la mission SMA dans toutes les Entités et les Régions.
 - 1.2. Lors de sa prochaine Assemblée, chaque Entité et Région examinera son engagement et la mise en pratique de la mission SMA selon les directives et critères suivants :

- 1.2.1 Identifier les zones et les groupes de gens concernés par la première évangélisation et par le service aux plus abandonnés ;
- 1.2.2 Continuer notre présence en milieu rural, dans les groupes qui ont peu de connaissance de l'Evangile et où des équipes SMA travaillent déjà ;
- 1.2.3 Se réengager dans les lieux où la présence SMA est actuellement fragile ;
- 1.2.4 Elaborer des stratégies pour renforcer la mission SMA et aller à la rencontre des non chrétiens dans les zones urbaines, là où des communautés chrétiennes sont déjà constituées ;
- 1.2.5 Identifier les zones et les groupes de gens où le travail pour la justice, la paix et la réconciliation est essentiel ; identifier aussi les problèmes concernant JPIC qui touchent les gens avec qui nous travaillons ;
- 1.2.6 Faire l'inventaire des ressources existantes et répertorier le personnel qualifié disponible, prêtres et laïcs, pour élaborer, dans chaque lieu, un plan missionnaire complet et réaliste ;
- 1.2.7 Promouvoir le travail en équipe et créer des équipes internationales stables dans tous les lieux de mission SMA ;
- 1.2.8 Prêter une attention particulière aux contextes multiculturels pour aider à l'intégration des migrants africains, des réfugiés, des prisonniers et des victimes du trafic humain, là où cela est nécessaire ;
- 1.2.9 Fournir les ressources nécessaires aux responsables de JPIC pour leur travail ;
- 1.2.10 Reconnaître la vocation missionnaire authentique de nos associés et des laïcs missionnaires.
- 1.3 En conséquence, chaque Entité et Région fera sa planification, en tenant compte de ses forces et de ses ressources, en dialogue avec l'église locale. En Afrique, les Entités et les Régions travailleront ensemble pour élaborer ce plan.
- 1.4 Les Entités et les Régions peuvent proposer des projets spécifiques au Supérieur Général et à son Conseil pour examen et

décision au Conseil Plénier 2014. S'il y a approbation, le CP prévoira le personnel et les budgets.

- 1.5 Les Supérieurs des Entités et des Régions ont une responsabilité particulière pour sensibiliser les confrères et les associés sur les priorités de la mission dans leur secteur. Aussi, tous les confrères et associés sont fortement invités à s'approprier de tels projets et à y coopérer

2. Les paroisses SMA et la présence SMA dans d'autres lieux importants

- 2.1 L'Assemblée Générale 2013 demande à chaque Entité et Région, lors de sa prochaine Assemblée, de faire une évaluation de ses paroisses et de sa présence dans les autres zones importantes selon les critères suivants :

- 2.1.1 Cohérence avec la Mission SMA selon les priorités de l'AG 2013 (cf. CP 1999) ;

- 2.1.2 Collaboration et solidarité ;

- 2.1.3 Souci des plus abandonnés ;

- 2.1.4 Dialogue œcuménique, interreligieux et interculturel ;

- 2.1.5 Développement de la SMA, y compris l'animation missionnaire et vocationnelle ;

- 2.1.6 Développement durable.

- 2.2. Les résultats de cette évaluation seront communiqués au Supérieur Général et à son Conseil par les responsables des Entités et des Régions pour discussion et décision au Conseil Plénier de 2014.

- 2.3. Les Supérieurs d'Entités et de Régions veilleront à la dimension missionnaire des paroisses SMA et à la présence SMA en d'autres lieux importants tout au long de leur mandat.

3. Favoriser la stabilité et la continuité en mission

- 3.1. Afin d'assurer une utilisation plus efficace de nos ressources humaines et pour favoriser la continuité dans nos engagements missionnaires, le Supérieur Général et son Conseil coordonner-

ont les transferts des membres entre les différentes Entités de la Société.

- 3.2. En consultation avec les Supérieurs d'Entité et de Région, le Supérieur Général et son Conseil détermineront le processus en vue de faciliter les transferts pour toutes les activités missionnaires.
- 3.3. Ce processus sera achevé au Conseil Plénier 2014.
- 3.4. Les Supérieurs d'Entités, en consultation avec le Supérieur Général mettront des membres à la disposition des équipes internationales particulières à partir de 2014.
- 3.5. Tous les Supérieurs veilleront à ce que les nominations en mission favorisent un engagement missionnaire de longue durée, d'au moins six ans si possible.

4. Le dialogue œcuménique, interreligieux et interculturel

- 4.1. Le Supérieur Général et son Conseil reconstitueront la Commission pour le dialogue interreligieux et interculturel. Cette Commission sera chargée de produire des documents, d'organiser des sessions, de sensibiliser les confrères, les associés et les étudiants en formation à l'importance de cette dimension de la mission SMA.
- 4.2. L'Assemblée Générale 2013 confirme la permanence de la présence de la SMA dans les lieux où le dialogue est un élément particulièrement important de la mission comme au Niger et en Egypte.
- 4.3. Tous les Supérieurs feront un effort accru pour faire du 27 octobre le jour du dialogue interreligieux.
- 4.4. L'AG 2013 encourage la mise en valeur de l'Afrique et de ses cultures dans nos maisons et nos musées comme faisant partie de l'animation missionnaire et du dialogue interculturel.

5. Les médias

- 5.1. Tous les moyens modernes de communication seront utilisés pour faire connaître la mission SMA : télévision, radios locales, documentaires, vidéos et publications.

- 5.2. Chaque Entité aura une personne nommée et formée pour les médias. Avec l'aide du SMA Média Centre, le Supérieur Général et son Conseil favoriseront la collaboration de tout le personnel des médias SMA pour prendre des initiatives qui, tout à la fois, mettent en valeur l'Afrique et manifestent la mission SMA sous tous ses aspects.
- 5.3. Chaque Entité fera tout pour s'assurer que son site internet respecte les normes professionnelles et qu'il peut être utilisé de manière interactive pour dialoguer avec les gens avec qui nous travaillons.
- 5.4. La Société travaillera avec des professionnels des médias capables d'utiliser les dernières technologies pour atteindre et aider les gens jusque dans les lieux les plus reculés où nous travaillons (par exemple, le projet Francis des Pays Bas qui a la compétence pour le faire).
- 5.5. Le Supérieur Général et son Conseil coordonneront une évaluation de l'utilisation des médias, dans toute la Société.

6. Membres et Associés en situation de conflit, d'insécurité et de violence.

- 6.1 Le Supérieur Général et son Conseil lanceront un processus visant à élaborer une ligne d'action concernant les confrères et les associés en situation de conflit, d'insécurité et de violence. Cette ligne d'action prendra en compte les points suivants :
 - 6.1.1 Prioriser la sécurité du confrère ou de l'associé
 - 6.1.2 Consulter ceux qui sont impliqués
 - 6.1.3 S'assurer de l'inscription des confrères et associés dans les ambassades ou les consulats
 - 6.1.4 Agir à l'unisson avec l'église locale
 - 6.1.5 Avoir la préoccupation des plus vulnérables et des abandonnés
 - 6.1.6 Avoir un processus clair pour la prise de décision
 - 6.1.7 Adapter la ligne d'action aux réalités locales
 - 6.1.8 S'assurer d'un suivi approprié
- 6.2 La première ébauche de cette ligne d'action sera présentée au CP 2014 et la ligne d'action sera mise en place au CP 2015.

- 6.3 Chaque Entité / Région et le Conseil Plénier évaluera cette ligne d'action tous les trois ans.
- 6.4 Le Supérieur Régional restera en contact avec le confrère ou l'associé qui se trouve dans une situation dangereuse. Il restera aussi en contact avec les divers Supérieurs concernés et l'ordinaire du lieu.
- 6.5 Le Supérieur Général et son Conseil coordonneront la communication entre tous les Supérieurs impliqués ; ils coordonneront aussi tous les besoins logistiques qui pourraient surgir.
- 6.6 Dans l'éventualité d'une situation où la vie est menacée, on demande au confrère ou à l'associé de suivre les décisions prises par le Supérieur d'Entité ou de Région et son Conseil.

7. Pour un ministère de haute qualité

- 7.1 Les confrères et les associés mèneront une vie de haute qualité sur le plan éthique, ecclésial et pastoral, au niveau personnel et dans leur ministère. Cela inclut :
 - 7.1.1 Etre des personnes de vie exemplaire
 - 7.1.2 Pour les confrères, rester fidèles au célibat
 - 7.1.3 Assumer la responsabilité personnelle de ses actes
 - 7.1.4 Exercer l'autorité comme un service
 - 7.1.5 Faire preuve de responsabilité et de transparence
 - 7.1.6 Partager entre confrères et vivre la communauté
 - 7.1.7 Traiter nos employés avec justice
- 7.2 Protéger les enfants et les adultes vulnérables.
 - 7.2.1 Les principes pour l'élaboration d'un protocole sur la protection des enfants et des adultes vulnérables ont déjà été élaborés par le Conseil Plénier 2011. Ce document sera la base pour le protocole de chaque Entité et Région.
 - 7.2.2 Chaque Supérieur d'Entité et de Région et son Conseil, en consultation avec les autres Congrégations et l'Eglise locale développera son propre protocole pour la protection des personnes vulnérables en tenant compte du code civil et du droit canon.
 - 7.2.3 Chaque supérieur d'Entité et de Région s'assurera que ce protocole soit pris en compte à tous les niveaux et fidèle-

ment appliqué dans toutes nos maisons, nos institutions et les lieux du ministère SMA.

- 7.2.4 La SMA à tous les niveaux continue à dialoguer avec l'Eglise locale pour développer des lignes d'action appropriées et des procédures pour la protection des personnes vulnérables et pour la justice.
- 7.2.5 Les Supérieurs d'Entité et de Région organiseront des sessions régulières sur la protection des personnes vulnérables pour sensibiliser et pour examiner les progrès accomplis. Un budget sera inscrit pour cela dans le budget ordinaire de chaque Entité et Région.
- 7.2.6 Le Supérieur Général et son Conseil, en collaboration avec le Conseil Plénier, suivra et mettra à jour régulièrement la ligne d'action SMA pour la protection des personnes vulnérables et supervisera sa mise en œuvre dans la Société. Toutes les Entités et Régions mettront à jour leur propre protocole en fonction de cette mise à jour.

8. Bien-être personnel et formation permanente

- 8.1 Les Supérieurs des Entités et des Régions organiseront des sessions pour évaluer le bien-être personnel général de nos confrères et des associés avant 2015. Des personnes ressource, SMA et non SMA, pourront animer ces sessions. Un budget pour cela sera inscrit dans le budget ordinaire de chaque Région.
- 8.2 Le Conseil Plénier 2016 évaluera l'efficacité de ces sessions.

9. Collaboration avec l'Eglise locale

- 9.1 En collaboration avec les Conférences épiscopales et d'autres congrégations, les Entités seront ouvertes à la mise en place de structures ou au renforcement des structures existantes qui pourraient aider au bien-être personnel et à la formation permanente du clergé et des religieux.
- 9.2 Là où cela est nécessaire, en réponse aux besoins pastoraux, les Entités, en consultation avec le Supérieur Général et son Conseil et avec l'Eglise locale, formeront certains confrères de la SMA comme personnes-ressource pour le ministère d'exorcisme.

Spiritualité et Style de vie

Défis

Spiritualité

1. Il y a une grande variété de spiritualités personnelles au sein de la SMA. Nous n'utilisons pas suffisamment les fêtes et autres rencontres pour présenter la spiritualité du Fondateur à notre profit et au profit des autres.
2. Dans la formation initiale, l'accent mis sur les études académiques a tendance à diminuer l'importance de la formation spirituelle. Cela conduit à une difficulté à intégrer, plus tard dans le ministère, une spiritualité vécue avec nos activités missionnaires.
3. Certains membres SMA n'intègrent pas pleinement la dimension internationale et interculturelle de la SMA, et cela devient un obstacle pour la vie communautaire et la solidarité.
4. Nos activités missionnaires ne sont pas toujours basées sur nos convictions spirituelles. Parfois l'accent est davantage mis sur les réalisations personnelles que sur les valeurs spirituelles.

Style de vie

5. Alors que nous nous efforçons de vivre une vraie vie communautaire, nos efforts sont entravés par un manque de compréhension commune de la vie communautaire, un manque de partage et de solidarité, l'individualisme et la promotion de projets personnels.
6. Des relations inappropriées, des abus de pouvoir dans le ministère et le refus d'assumer la responsabilité de ses actions peuvent conduire à divers problèmes, par exemple des scandales dans l'Eglise.
7. Dans certaines Entités, il y a un manque de structures et de procédures et pour prendre soin des membres âgés, et des malades, ou de ceux qui se trouvent dans des situations spéciales.

8. Un état d'esprit d'impatience et la précipitation à réaliser des projets peuvent mettre en péril les buts missionnaires SMA à long terme.

Priorités

Spiritualité

1. Poursuivre la réflexion sur une commune spiritualité missionnaire SMA, basée sur les écrits et la spiritualité du Fondateur ; continuer à promouvoir la cause du Fondateur, et profiter du 200e anniversaire de sa naissance pour approfondir sa spiritualité et son charisme.
2. Rechercher un équilibre entre l'académique et le spirituel dans la formation initiale en vue d'intégrer la spiritualité SMA et la pratique missionnaire dans toutes nos activités apostoliques.
3. S'ouvrir aux richesses que nous apportent l'internationalité et la communauté interculturelle et faciliter une plus grande communion et solidarité dans la SMA.
4. S'assurer que notre mission dans toutes ses dimensions reflète notre charisme et nos valeurs spirituelles et nous aide à témoigner de l'Évangile dans un monde sécularisé.

Style de vie

5. Continuer à bâtir des communautés SMA, en tenant compte de notre internationalité, en favorisant la disponibilité et le travail en équipe dans toutes nos activités missionnaires, conformément aux engagements de l'Assemblée Générale 2013.
6. Promouvoir la responsabilité individuelle et commune, garder les distances justes dans les relations et le ministère afin d'assurer la protection des personnes vulnérables, et rendre des comptes justes.
7. Développer des structures et des procédures pour s'occuper des membres âgés, malades ou en situations spéciales.
8. Être patient, prendre le temps et discerner en vue d'une meilleure réalisation de nos perspectives missionnaires à long terme.

Plan d'action

Spiritualité

1. Renforçant les racines

- 1.1. Du 02 Décembre 2013 au 08 Décembre 2014, chaque Supérieur d'Entité et de Région et son Conseil devra planifier diverses activités pour marquer le bicentenaire de la naissance du Fondateur.
- 1.2. Pour continuer à promouvoir la cause du Fondateur les membres et associés SMA devront saisir toutes les occasions pour solliciter l'intercession du Fondateur et informer le postulateur de toutes les grâces reçues.
- 1.3. Le Supérieur Général et son Conseil reconstitueront une Commission pour la Spiritualité d'ici le Conseil Plénier 2014. La Commission doit :
 - 1.3.1. Prévoir des personnes ressources pour des séminaires et des sessions ;
 - 1.3.2. Identifier ou produire du matériel approprié pour la réflexion et mettre cela à la disponibilité du Centre des médias SMA pour l'usage de chaque communauté SMA ;
 - 1.3.3. Concevoir des moyens de collaborer avec les sœurs NDA, avec d'autres Congrégations créées par des membres SMA et avec d'autres communautés religieuses pour approfondir notre spiritualité de la mission afin de la vivre pleinement.

2. Equilibre de vie

- 2.1. Le Supérieur Général et son Conseil évalueront régulièrement l'équilibre entre les aspects académique, spirituel, humain et pastoral dans les programmes de formation.
- 2.2. Les prochaines Assemblées des Entités et des Régions évalueront comment l'équilibre entre les aspects académique, spirituel, humain et pastoral dans la formation peuvent être soutenus dans nos divers ministères.

- 2.3. Tous les Supérieurs encourageront les membres et associés à faire une retraite annuelle et à avoir un accompagnateur spirituel.

3. L'internationalité et l'esprit de communauté

- 3.1. Le Supérieur Général en collaboration avec les Supérieurs des Entités et des Régions s'efforceront de favoriser l'internationalité quand ils feront les nominations.
- 3.2. Chaque communauté et équipe SMA créera le temps et l'espace afin de promouvoir la compréhension interculturelle dans les communautés et de développer l'esprit du travail en équipe. Les Supérieurs organiseront régulièrement des réflexions sur l'expérience vécue en vue d'évaluer et d'améliorer la situation existante.
- 3.3. Tous les six mois, la personne chargée des médias dans chaque Entité et Région enverra un court rapport basé sur les expériences de foi et de mission dans leur Entité ou Région au Centre des médias SMA ; celui-ci les mettra à la disposition des communautés apostoliques SMA.

4. Cohérence avec notre charisme

- 4.1. Chaque communauté et équipe SMA identifiera les forces et les faiblesses, les défis et les priorités pour la mission dans les zones où ils travaillent. Les responsables évalueront annuellement nos divers ministères à la lumière des engagements de l'Assemblée Générale 2013 pour la première évangélisation et la pastorale auprès des plus abandonnés.
- 4.2. Pendant le Carême, chaque communauté apostolique entreprendra une action concrète pour témoigner de notre fidélité au charisme SMA et à l'Évangile.
- 4.3. Chaque Supérieur d'Entité et de Région veillera à ce que des sessions, des retraites, des séminaires soient organisés, au moins une fois par an, en utilisant les ressources disponibles, exemple : la Commission de spiritualité, le Centre des médias SMA, JPIC.

Style de vie

5. Collaboration et travail d'équipe

- 5.1. Les communautés SMA doivent faire des priorités de l'Assemblée Générale 2013 un élément de leur prière.
- 5.2. Après les prochaines Assemblées, les Supérieurs de chaque Entité et Région coordonneront les activités des communautés apostoliques dans leurs territoires et proposeront des sujets (exemple : la disponibilité et le travail d'équipe) pour examiner sa mise en application.
- 5.3. Les Supérieurs de chaque Entité et Région seront des témoins de collaboration pour tous les membres dans leurs territoires. Ils seront particulièrement attentifs aux besoins des membres qui sont dans des endroits éloignés ou isolés, et des membres qui sont en minorité dans une communauté internationale.

6. Relations et responsabilité

- 6.1. Après les prochaines Assemblées Régionales et d'Entité, les Supérieurs commenceront ou continueront à développer le protocole de protection des personnes vulnérables. Conformément aux directives du Bulletin n° 136 (CP 2011) et en collaboration avec l'Eglise locale et les Supérieurs des autres Instituts religieux, les Supérieurs organiseront des réunions pour voir comment ces orientations peuvent être mises en application dans la Région. Les résultats de ces rencontres seront utilisés pour formuler un protocole. Chaque communauté pourra ensuite étudier le protocole dans le cadre de ses rencontres régulières et assurer sa mise en application.
- 6.2. Les Supérieurs de chaque Entité et Région identifieront des personnes ressources disponibles pour aider les membres de la SMA à réfléchir sur l'expérience de leur ministère et sur les défis qui se présentent à eux, dans les domaines de l'équilibre personnel et de la responsabilité, des relations personnelles et de l'exercice du pouvoir dans le ministère, des tensions au sein de leur communauté, du dialogue et de l'ouverture à la correction fraternelle. Sur ces sujets, les Supérieurs organiseront des sessions de réflexion tous les trois ans.

7. Prendre soin de nos membres

- 7.1. Après les prochaines Assemblées, les Supérieurs d'Entité et de Région identifieront les besoins en matière de santé et les ressources existantes dans chaque Entité et Région. Ils lanceront ensuite, pour le futur, un processus de planification qui prendra en compte des facteurs suivants : le processus de vieillissement, le nombre de membres malades et retraités, les coûts financiers prévisionnels de soins de santé et les moyens et maisons pour prendre soin des membres malades et en situations spéciales.
- 7.2. Les Supérieurs des Entités maintiendront la communication avec les membres en situations spéciales. Prenant en compte les besoins individuels et les circonstances, avec l'aide de personnes-ressources et en collaboration avec l'Eglise locale, ils chercheront à élaborer des procédures appropriées pour les soins et l'équilibre personnel de ces membres, en conformité avec les exigences du droit canonique.
- 7.3. Les Supérieurs des Entités communiqueront leurs besoins sur les questions ci-dessus au Conseil Plénier 2014, qui lancera un processus visant à élaborer un plan d'ensemble pour l'avenir où figureront la collaboration entre les Entités, l'assurance-santé pour tous les membres et un traitement approprié et/ou une aide professionnelle là où cela est nécessaire.

8. Discernement sur le long terme

Après les prochaines Assemblées Régionales et d'Entités, les Supérieurs et leurs Conseils entameront un processus de discernement sur la manière dont nos objectifs missionnaires à long terme se réalisent au niveau local et en conformité avec le style de vie et les engagements de l'Assemblée Générale 2013.

Formation

Défis

1. La Charte de formation

La Charte de Formation n'est pas mise en pratique dans toutes ses composantes.

2. Les formateurs

- 2.1. Il n'y a pas suffisamment de formateurs qualifiés, nommés à plein temps et prêts à travailler en équipe.
- 2.2. Dans le processus de discernement des étudiants, il n'y a pas toujours assez de collaboration et d'entente entre les formateurs et Supérieurs d'Entités.

3. Les maisons de formation

Il y a un manque de clarté et de coordination concernant la nécessité et l'utilité de certaines maisons de formation.

4. Animation vocationnelle et programme préparatoire

- 4.1. Il n'y a pas suffisamment d'animateurs vocationnels motivés et à plein temps capables de travailler en équipe avec les supérieurs, les formateurs et les animateurs missionnaires.
- 4.2. Tous les pays n'ont pas de programme préparatoire.

5. Philosophie et Théologie

Il est vraiment difficile pour beaucoup d'étudiants d'acquérir à la fois l'anglais et le français avant l'année spirituelle.

6. Stage

Il n'y a pas, dans certaines Régions, de programme de stage vraiment organisé.

7. Formation permanente

- 7.1. Il n'existe pas de programme de Tyrocinium dans certaines Régions.
- 7.2. L'envoi de membres aux études supérieures ne tient pas toujours compte des procédures déjà établies (Charte de formation, n° 169-175).
- 7.3. Il n'y a pas suffisamment de membres formés pour répondre aux besoins de la SMA dans des domaines comme la comptabilité, les médias, JPIC, l'accompagnement « counselling », la résolution des conflits, etc.
- 7.4. Les confrères ne tirent pas un bénéfice suffisant de l'année sabbatique et, dans certains cas, elle n'est pas bien organisée ni coordonnée.

Priorités

1. La Charte de formation

Appliquer intégralement la *Charte de formation*.

2. Les formateurs

- 2.1. S'assurer qu'il y ait suffisamment de formateurs qualifiés, nommés à plein temps, prêts à travailler en équipe.
- 2.2. Créer un plus grand dialogue et une plus grande collaboration entre les Supérieurs d'Entités et les formateurs.

3. Maisons de formation

Réévaluer et clarifier la nécessité et l'utilisation de certaines maisons de formation.

4. Animation vocationnelle et programme préparatoire

- 4.1. Nommer dans chaque Région et Entité un animateur vocationnel engagé et prêt à travailler en équipe avec d'autres : les supérieurs, les formateurs et les animateurs missionnaires.
- 4.2. S'assurer qu'il y ait un programme préparatoire bien coordonné pour tous les candidats.

5. Philosophie et Théologie

Insister sur la nécessité pour tous les étudiants de comprendre et de parler à la fois le français et l'anglais avant l'année spirituelle. (Charte de formation 52)

6. Stage

Avoir dans chaque Région un programme de stage bien organisé.

7. Formation permanente

- 7.1. Mettre en place un Tyrocinium pour tous les nouveaux venus.
- 7.2. Coordonner de façon plus efficace les programmes de la formation permanente, des études supérieures et des programmes d'années sabbatiques.

Plan d'action

1. La charte de formation

Le Supérieur Général et son Conseil s'assureront que *la Charte de formation et le Directoire pour la formation* soient intégralement mis en œuvre.

2. Formateurs

- 2.1. Le Supérieur Général et son Conseil reconstitueront le Comité de formation avant la fin de 2013. Ce Comité aidera à la coordination de la formation initiale et permanente selon *le Directoire*

pour la Formation. Un membre de ce Comité pourrait être nommé à plein temps par le Supérieur Général comme coordinateur de la formation.

- 2.2. Le Supérieur Général et son Conseil consulteront régulièrement chaque Supérieur d'Entité sur la disponibilité de membres pour être formateurs.
- 2.3. Les critères pour le choix des formateurs devraient être fondés sur les qualités humaines et spirituelles : maturité et équilibre ; l'aptitude à s'engager à plein temps à la formation et à travailler en équipe ; la volonté d'être présent ; la capacité à accompagner et à être accompagné et à prendre des décisions, même celles qui sont difficiles (Charte 117-118).
- 2.4. En vue de promouvoir une plus grande collaboration entre les Supérieurs d'Entités et l'équipe de formation, les Supérieurs d'Entités dialogueront avec l'équipe de formation avant de passer outre leur recommandation au sujet d'un étudiant.

3. Maisons de formation

Le Supérieur Général et son Conseil avec les Supérieurs d'Entités et le Comité de Formation réévalueront la nécessité et l'utilisation de nos maisons de formation avant le Conseil Plénier 2014 qui prendra les décisions adéquates.

4. Animation vocationnelle et programme préparatoire

- 4.1 Après l'Assemblée de son Entité de 2013, chaque Supérieur de District-en-formation nommera dans chaque Entité et Région un animateur de vocation convaincu et préparé à travailler en équipe avec d'autres – les supérieurs, les formateurs et les animateurs missionnaires.
- 4.2 Après les Assemblées des Entités de 2013, les Supérieurs d'Entités, en collaboration avec les Supérieurs régionaux, s'assureront qu'existe pour tous les candidats un programme préparatoire bien clair selon *la Charte de formation et le Directoire pour la formation*. Ce programme ne nécessite pas toujours une maison particulière. Certaines paroisses ou maisons de formation peuvent aussi être utilisées. Le programme devrait pré-

parer les candidats à la connaissance de la doctrine chrétienne de base, la connaissance de la SMA, la méthodologie académique, l'apprentissage de la langue (français ou anglais) et de la vie communautaire.

5. Philosophie et Théologie

Chaque Entité, en collaboration avec le personnel de formation, s'assurera que tous les étudiants comprennent et parlent à la fois l'anglais et le français avant d'entrer à l'ASI.

6. Année Spirituelle et Stage

Chaque Supérieur Régional et son Conseil identifieront des prêtres capables, de préférence des équipes SMA, pour accueillir les stagiaires. Ils mettront aussi en place un programme de stage conformément à *la Charte* et au *Directoire de formation* avant la fin de 2014.

7. Formation continue

- 7.1. Après l'Assemblée régionale de 2014, chaque Région mettra en place un programme de Tyrocinium.
- 7.2. Le Supérieur Général et son Conseil, en collaboration avec les Supérieurs d'Entités, coordonneront les nominations des membres pour les études supérieures en fonction des besoins de la Société. Les domaines de spécialisation peuvent inclure la comptabilité, l'aumônerie, l'éducation, la résolution des conflits et l'accompagnement (« counselling »).
- 7.3. Chaque Entité établira une liste de programmes sabbatiques possibles et les proposera aux membres qui y ont droit. Le Comité de formation supervisera et apportera son aide aux Entités en cas de nécessité.
- 7.4. Le Comité de formation, en collaboration avec les Supérieurs d'Entités et de Régions, coordonnera la formation permanente des membres et des associés. Celle-ci comprendra des sessions pour les jeunes prêtres, sur la vie avec des gens de cultures différentes, les changements de ministère ou les étapes de vie, l'esprit d'équipe, la protection des personnes vulnérables, une

formation liée à divers ministères et engagements - formation, comptabilité et finances, accompagnement spirituel, aumônerie - et l'aide aux membres en difficulté.

- 7.5. Le Supérieur Général et son Conseil, à travers le Comité de formation et en consultation avec les Supérieurs d'Entités et de Régions, réviseront *la Charte* et *le Directoire de la Formation* avant le Conseil Plénier 2016.

Administration

Défis

1. Rôle du Supérieur Général et de son Conseil

- 1.1 Comment assurer un suivi efficace des décisions de l'AG est un défi majeur ?
- 1.2 L'internationalisation grandissante que vit la SMA aujourd'hui nécessite une redéfinition du rôle du Supérieur Général et de son Conseil.

2. Situation des Provinces et des Districts en Europe et en Amérique du Nord

- 2.1 Garder effective et vivante la présence et le charisme SMA en Europe et en Amérique du Nord.
- 2.2 Mettre en place une structure de gouvernement adaptée pour un fonctionnement adéquat et efficace des Provinces et Districts en Europe et en Amérique du Nord.
- 2.3 Avoir dans ces pays des modes de présence qui continuent à garder vivants les liens avec l'Eglise locale, des activités missionnaires et un réseau de bienfaiteurs.
- 2.4 Prendre en compte le vieillissement des membres des Provinces et Districts en Europe et en Amérique du Nord.
- 2.5 Donner une place à des laïcs dans des postes de responsabilité dans l'administration et les activités des Provinces et Districts.

3. Administration en Afrique

La complexité de l'administration SMA en Afrique est un grand défi.

4. Administration en Asie

La situation de la SMA aux Philippines est un grand défi.

Priorités

1. Rôle du Supérieur Général et de son Conseil

- 1.1 Trouver des moyens pour un suivi efficace des décisions de l'Assemblée Générale.
- 1.2 L'internationalisation grandissante que vit la SMA aujourd'hui rend nécessaire une révision du rôle du Supérieur Général et de son Conseil pour une coordination adaptée des nominations et des projets missionnaires (cf. Assemblée Générale 2013, plan d'action sur la Mission 3.1)
- 1.3 Devant l'augmentation des tâches, le Supérieur Général et son Conseil auront besoin d'un personnel plus nombreux à leur disposition, par exemple pour la formation.

2. Situation des Provinces et des Districts en Europe et en Amérique du Nord

- 2.1 Continuer la Mission SMA et maintenir des structures administratives et des équipes SMA viables en Europe et en Amérique du Nord.
- 2.2 Accueillir des membres des Districts-en-formation dans les Provinces et les Districts pour des projets coordonnés par le Supérieur Général et son Conseil.
- 2.3 Promouvoir la place des laïcs dans des rôles de responsabilité, dans notre administration et dans nos activités en Europe et en Amérique du Nord.

3. Administration en Afrique

Assurer une administration simplifiée.

- 3.1 Redéfinir les liens entre les Régions et les Districts-en-formation en Afrique.
- 3.2 Redéfinir les liens entre Régions et Districts-en-formation d'Afrique et les autres entités.

4. Administration en Asie

Revoir la situation de la SMA aux Philippines

Plan d'action

1. Commission pour réviser les Constitutions et Lois de la SMA

L'Assemblée Générale 2013 demande au Supérieur Général et à son Conseil d'établir une Commission pour la révision des *Constitutions et Lois* SMA à la lumière des Assemblées Générales 2007 et 2013.

2. Rôle du Supérieur Général et de son Conseil (cf. CL 77-78)

2.1 Avec l'internationalisation grandissante que vit la SMA aujourd'hui et pour assurer une coordination adaptée des nominations et des projets missionnaires, le Supérieur Général et son Conseil coordonneront :

2.1.1 Le transfert du personnel entre les Entités diverses de la Société.

2.1.2 La mise en œuvre de contrats entre les diverses Entités concernant l'échange du personnel pour les équipes internationales.

2.1.3 la nomination des nouveaux prêtres, de façon à assurer une distribution équilibrée du personnel selon les priorités et les besoins de toutes les Entités et les Régions ;

2.1.4 Les projets missionnaires des différentes entités.

2.2 Le Supérieur Général avec le consentement de son Conseil peut déléguer des membres SMA qualifiés pour la mise en œuvre de tâches spécifiques (cf. CL 90).

3. Administration SMA en Europe et en Amérique du Nord

3.1 Le Supérieur Général et son Conseil, en collaboration avec les Supérieurs de chaque Entité en Europe et en Amérique du Nord, fera une évaluation des besoins vitaux en personnel pour l'administration et pour les projets missionnaires dans ces entités.

- 3.2 Le Supérieur Général et son Conseil feront un travail parallèle d'évaluation pour trouver le personnel disponible pour répondre à ces besoins.
- 3.3 Les résultats des deux évaluations seront présentés au Conseil Plénier 2014 qui prendra les décisions nécessaires (cf. Plan d'action sur la Mission N°3; CP 2010 N°24, p. 20).
- 3.4 Reconnaissant que les laïcs ont la même vocation missionnaire que les membres SMA, chaque Entité fera le point sur l'engagement des laïcs dans son administration (laïcs associés, membres honoraires, bénévoles), ainsi que sur les salariés. Cela conduira à un rapport qui sera présenté au Conseil Plénier 2014.

4. Administration en Afrique

4.1 Relations entre Régions et Districts-en-formation Afrique

- 4.1.1 Lorsqu'un membre est nommé dans une Région, il entre pleinement dans le système administratif du District-en-formation avec les droits et les devoirs qui s'ensuivent. Il continue à appartenir aussi à son Entité d'origine. Il y jouit aussi pleinement des droits et des devoirs.
- 4.1.2 Les Districts-en-formation en Afrique ont une structure d'administration qui intègre la structure du District-en-formation et celle de la Région en une seule structure administrative, qui comprend le Conseil Ordinaire du District-en-Formation, le Conseil Régional et un Conseil Elargi.
- 4.1.3 Un Conseil Ordinaire du District-en-formation sera constitué. International dans sa composition, il comprend le Supérieur du District-en-Formation, le Vice-Supérieur et un Conseiller. Chaque District-en-formation lors de son Assemblée décidera des modalités du choix du Conseiller, de son rôle et de son lieu de résidence, restant sauves les dispositions de 4.3.1.1 ci-dessous.
- 4.1.4 Le Conseil Régional est composé du Supérieur Régional et de son Conseil.

- 4.1.5 Un Conseil Élargi, qui comprend le Conseil du District-en-formation et les Supérieurs Régionaux, se réunira au moins une fois par an.

4.2 Autorité et compétence

4.2.1 Le Conseil Ordinaire du District-en-formation

Ce Conseil assure :

- 4.2.1.1. la coordination de tout le développement SMA, de l'activité missionnaire et du personnel sur le territoire, sous la supervision du Supérieur Général et de son Conseil ;
- 4.2.1.2. l'administration ordinaire du District-en-formation ;
- 4.2.1.3. la nomination des membres du District-en-formation avec le consentement du Supérieur Général et son Conseil ;
- 4.2.1.4. la nomination du personnel pour l'animation missionnaire et la recherche de fonds pour le District-en-formation. La coordination de ces deux activités se fera en collaboration avec le Supérieur Régional ;
- 4.2.1.5. la supervision de l'animation vocationnelle, du recrutement et de l'admission des candidats à la SMA pour le District-en-Formation, en collaboration avec le Supérieur Régional ;
- 4.2.1.6. l'admission au serment temporaire et son renouvellement ;
- 4.2.1.7. le renvoi de membres temporaires ;
- 4.2.1.8. l'autorité immédiate de référence pour les maisons de formation dans le District-en-Formation, l'autorité dernière restant le Supérieur Général et son Conseil ;
- 4.2.1.9. les questions financières du District en Formation ;
- 4.2.1.10. l'attention particulière aux membres originaires du District-en-formation en situations difficiles ;
- 4.2.1.11. la gestion des cas d'urgence qui peuvent arriver dans une Région impliquant un membre ou une mission SMA. Ces cas doivent être traités en collaboration

avec le Supérieur Régional et le Supérieur de l'Entité d'origine du membre ;

4.2.1.12. les relations avec le Conseil Général et les autres Entités SMA.

4.2.1.13. Les décisions du Conseil du District-en-formation seront communiquées aux membres du Conseil Elargi.

4.2.2. Le Conseil Régional

Ce conseil assure :

4.2.2.1. la coordination du développement, des activités missionnaires et du personnel SMA dans la Région en collaboration avec le Supérieur du District-en-formation et son Conseil ;

4.2.2.2. l'administration quotidienne de la Région ;

4.2.2.3. la représentation de la SMA dans la Région ;

4.2.2.4. l'animation missionnaire et la recherche de fonds dans la Région en collaboration avec le Supérieur du District-en-formation et son Conseil ;

4.2.2.5. l'animation vocationnelle et le recrutement dans la Région en collaboration avec le Supérieur du District-en-formation et son Conseil ;

4.2.2.6. les questions financières de la Région en collaboration avec le Supérieur du District-en-formation et son Conseil ;

4.2.2.7. les recommandations au Conseil Élargi sur les priorités missionnaires et les perspectives dans la Région ;

4.2.2.8. la signature des Contrats avec les Evêques avec l'accord du Conseil élargi.

4.2.3. Le Conseil élargi

Ce Conseil assure :

4.2.3.1. l'évaluation périodique de l'état du District-en-formation en ce qui concerne la mission, le personnel, le développement, les finances ;

4.2.3.2. la définition des priorités pour les besoins de la mission et pour les besoins en personnel dans le District-en-formation ;

- 4.2.3.3. le transfert des membres à l'intérieur du District-en-formation après consultation des personnes concernées et du Supérieur de leur Entité d'origine ;
- 4.2.3.4. l'ouverture ou la fermeture de missions ou de paroisses avec l'accord du Supérieur Général et son Conseil ;
- 4.2.3.5. la formation permanente des membres travaillant dans le-District-en-formation ;
- 4.2.3.6. les pourparlers et la décision pour les Contrats avec les évêques ;
- 4.2.3.7. l'approbation des décisions et des recommandations des Assemblées Régionales dans le District-en-Formation.

4.3. Processus pour la nomination des Supérieurs des Districts-en-formation et de leurs Conseils.

4.3.1. Nomination des Supérieurs de Districts-en-formation et de leurs Conseils

Le processus de nomination des Supérieurs de Districts-en-formation et de leurs Conseils suivra ce qui est établi dans les *Constitutions et Lois* SMA pour les Supérieurs de Districts – vote consultatif, puis nomination par le Supérieur Général et son Conseil (Articles 113, 114, 121).

4.3.2. La liste électorale pour le Supérieur du District en Formation et son Conseil :

La liste électorale en vue de la consultation pour la nomination du Supérieur du District-en-formation et de son Conseil comprendra non seulement les membres originaires du District-en-formation mais aussi tous ceux qui y ont une nomination ; tous ont voix active et passive. Les membres des autres Entités maintiennent leur lien avec leur Entité d'origine avec voix active et passive. Quand un membre se trouve éligible sur les deux listes, il doit choisir sur quelle liste il laisse son nom pour le 2ème tour.

4.3.3. La liste électorale pour le Supérieur Régional et son conseil

- 4.3.3.1. La liste électorale pour le Supérieur Régional et le Vice-Régional comprendra tous les membres qui travaillent dans la Région et tous ceux qui sont originaires de la Région avec voix active et passive, selon les règles de vote dans la SMA.
- 4.3.3.2. La représentation dans le Conseil Régional sera basée sur les communautés apostoliques. Si, dans la composition du Conseil Régional, une Entité qui a au moins trois membres n'est pas représentée, un d'entre eux peut être nommé pour les représenter. (cf. Conseil Plénier 2011, 9.1.1 & CL 147).

4.4 Les Assemblées

4.4.1 L'Assemblée du District-en-formation

- 4.4.1.1. Les délégués seront à la fois des membres originaires du District-en-formation et des membres qui travaillent dans ce District.
- 4.4.1.2. Les décisions sont envoyées au Supérieur Général et son Conseil pour approbation.

4.4.2 L'Assemblée Régionale

- 4.4.2.1 Tous les membres SMA résidant dans la Région sont membres de l'Assemblée Régionale.
- 4.4.2.2 Les Associés prêtres et laïcs travaillant dans la Région ainsi que les membres originaires de la Région sans nomination dans la Région mais qui s'y trouvent pendant l'Assemblée y sont invités. Le Supérieur du District-en-Formation, ou son représentant, y est aussi invité.
- 4.4.2.3 Les décisions et recommandations de l'Assemblée Régionale sont envoyées au Supérieur du District-en-formation et au Conseil élargi pour approbation, et, comme information, aux Supérieurs de toutes les Entités concernées.

4.5 Les liens entre les Districts-en-formation/Régions en Afrique et les autres Entités

- 4.5.1 Les rapports et les décisions sur les projets missionnaires en Afrique seront communiqués par les supérieurs des Districts-en-formation et des Régions aux Entités qui y ont envoyé des membres.
- 4.5.2 Les questions spécifiques concernant un membre particulier seront traitées par le Supérieur du District-en-formation et/ou de Région en dialogue avec les Supérieurs de l'Entité d'origine du membre concerné.
- 4.5.3 Les Supérieurs des Entités doivent visiter leurs membres pour se familiariser avec les projets missionnaires.
- 4.5.4 Le Supérieur du District-en-formation et/ou de la Région accueilleront les collaborateurs laïcs des autres Entités qui viennent en visite pour une expérience de la mission SMA.



Questions spécifiques

District-en-formation Philippines

Défis

1. Lenteur de la croissance du DfPh
2. Difficulté du travail en équipe dans le DfPh
3. Manque de cohérence et de continuité dans l'animation vocationnelle
4. Sous-utilisation des propriétés SMA

Priorités

1. Faire une évaluation sérieuse du DfPh
2. Promouvoir un meilleur travail en équipe SMA parmi les membres du DfPh
3. Mettre en pratique un programme d'animation vocationnelle
4. Revoir l'utilisation des propriétés SMA dans le DfPh

Plan d'action

1. L'assemblée 2013 du DfPh, à laquelle prendra part un membre du Conseil Général
 - 1.1 Fera une évaluation du fonctionnement de l'entité
 - 1.2 Elaborera un programme pour la croissance de la SMA et prendra des décisions pour l'avenir.
2. Le supérieur du DfPh organisera des sessions de formation, dans la mesure du possible avec des professionnels, pour faciliter un meilleur travail d'équipe SMA.
3. Le DfPh nommera un chargé des vocations à plein temps pour l'animation vocationnelle. Celui-ci mettra en œuvre le programme

convenu pour l'animation vocationnelle avec la collaboration de tous les membres.

4. L'Assemblée Générale 2013 décide de fermer temporairement le centre de l'Année Spirituelle Internationale SILANG à partir de 2014.

Suite à cette décision

- 4.1 Les étudiants seront envoyés à Calavi pour l'Année Spirituelle.
- 4.2 La propriété sera mise en location.
5. L'Assemblée du DfPh discutera comment et où les étudiants en année préparatoire et en philosophie seront formés. Elle examinera les possibilités suivantes :
 - 5.1 La maison de formation SMA à New Manilla sera utilisée pour le programme préparatoire et celui de philosophie
 - 5.2 Les nouveaux étudiants qui commencent la théologie seront envoyés en Afrique.

Province des Pays-Bas

A sa demande, la Province des Pays-Bas devient District « ad experimentum ». Le Supérieur Général et son Conseil organiseront un vote consultatif en vue de la nomination du Supérieur du District et de son Conseil (cf. CL 114).

District du Canada

Le District du Canada, tout en montrant des nouveaux signes d'un futur prometteur (un prêtre qui vient d'être ordonné, la présence d'un séminariste, l'aide en personnel des autres Entités SMA, des laïcs engagés, des finances saines, des relations très bonnes avec l'Eglise locale) pourrait prendre un nouveau statut tel que, celui de Communauté SMA. La situation sera évaluée à la prochaine Assemblée du District à laquelle participera un membre du Conseil Général. Une décision sera prise au Conseil Plénier 2014.

District-en-formation Baie du Bénin

Afin d'étudier le problème soulevé entre les trois Régions composant le District-en-formation Baie du Bénin, un processus d'évaluation de la situation sera mené par le Supérieur Général et son Conseil dès que possible après l'Assemblée Générale 2013. Puis, l'évaluation se fera pendant l'Assemblée du District-en-formation à laquelle participera un représentant du Conseil Général.



Finances

Défis

1. Le manque de ressources pour financer les priorités missionnaires, le programme préparatoire, la formation, le budget du prorata et les pensions de retraites pour les membres des Districts-en-Formation.
2. Le manque de ressources pour que les Districts-en-formation financent leur budget ordinaire, pour qu'ils deviennent davantage auto-suffisants et qu'ils financent leurs projets de recherche de fonds.
3. Le manque de transparence et de comptes rendus comptables concernant la gestion des fonds de la Société, (par exemple l'utilisation des fonds aux fins pour lesquelles ils ont été donnés) et la nécessité de s'en tenir au budget approuvé.
4. Le manque de solidarité et, là où sont présentes des équipes missionnaires, le manque de méthode pour mettre ensemble les dons reçus pour le soutien de la mission, d'une manière juste et solidaire.
5. Le manque d'un programme planifié et supervisé pour les projets de construction.

Priorités

1. Maintenir les plus hauts standards éthiques dans toutes nos transactions financières. Assemblée Générale 2007 Bulletin N°124 p. 106 n°4.
2. Assurer les ressources financières pour la formation, la mission, le fonds du prorata (y compris le bien-être des membres, les pensions de retraite, la santé) et le développement de la SMA.
3. Faire en sorte que les Districts-en-formation financent au moins 75% de leur budget ordinaire de leurs propres ressources à la fin du mandat (2019).

4. Suivre une méthode standard et transparente de comptabilité et de compte rendu des revenus et des dépenses à travers toute la société, qui permette une vérification par audit.
5. Définir les critères d'une méthode équitable d'utilisation de l'argent reçu pour la mission dans les équipes SMA.
6. Définir les critères pour la planification, la supervision et le suivi des projets de construction et de développement.

Plan d'action

1. Critères éthiques

Chaque membre SMA maintiendra les critères éthiques les plus hauts dans toutes les transactions financières. (Assemblée Générale 2007 p. 106 n°4, *Directoire Financier* N°5).

2. Directoire financier

Le *Directoire Financier* qui est actuellement en usage, sera révisé par le Comité financier après l'Assemblée Générale 2013.

3. Fonds et budgets

- 3.1 Trois fonds prendront la place de l'ancien fonds de développement.

- 3.1.1 Le fonds pour la formation initiale : \$1.000.000

- 3.1.2 Le fonds pour le budget ordinaire pour les Districts-en-formation est de \$700.000. De ce montant \$100.000 seront utilisés pour l'animation vocationnelle et le programme préparatoire

- 3.1.3 Du montant donné à chaque District-en-formation chaque année, 15% seront mis de côté au Généralat pour le fonds de retraite des membres des District-en-Formation. Ceci sera revu au Conseil Plénier de mi-mandat

- 3.1.4 Le fonds de prorata est de \$400.000.

- 3.2 Le fonds de solidarité sera renouvelé : \$200.000 par an pendant trois ans.

- 3.3 Le fonds de première évangélisation sera de \$250.000 sur les trois ans à venir.
- 3.4 Le budget du Media Centre pour 2014 sera de \$50.000. Ce budget sera revu à chaque Conseil Plénier ou par le Comité financier.
- 3.5 Le budget du Généralat sera de \$270.000 par an.
- 3.6 Le fonds d'entraide sera calculé sur la base de 0,5% des revenus bruts des Provinces et Districts.
Investissement du fonds d'entraide : 0,5% du revenu brut des Provinces et Districts sera mis de côté pour un investissement à long terme. Les Entités peuvent faire d'autres contributions volontaires pour cet investissement à long terme. Les critères pour la gestion de ce fonds seront élaborés par le Comité financier.
- 3.7 Le budget des archives pour 2014 sera de \$45.000. Ce budget sera revu chaque année.
- 3.8 Le fonds de construction sera de \$250.000 chaque année (2014-2015-2016) et approvisionné par des contributions volontaires. Celles-ci peuvent être versées entre le 1er juin et le 1er Octobre. Les Supérieurs qui initient de tels projets de construction doivent d'abord chercher des financements auprès des agences de développement et d'évangélisation. On adressera une demande d'aide des ressources propres à la Société seulement quand ces sources de financement auront été épuisées (*Directoire Financier* p.34 n°16.3).
- 3.9 Le fonds spécial de formation. L'Assemblée Générale 2013 établit au Généralat un fonds de \$1.000.000 pour les besoins extraordinaires dans le domaine de la formation (entretien spécial d'une maison de formation, transports, études spécialisées...) Ce fonds sera alimenté sur trois ans par des contributions volontaires.

4. Autosuffisance des Districts-en-Formation

- 4.1. Chaque membre SMA assumera sa responsabilité pour le développement de la SMA dans son domaine de travail.
- 4.2. Chaque membre SMA doit veiller à ne pas faire des dépenses excessives.

- 4.3. Chaque membre SMA sensibilisera l'Eglise locale aux besoins des nouvelles Entités SMA en Afrique.
- 4.4. Les Supérieurs des Districts-en-formation et leur Conseil nommeront dès que possible au moins un responsable pour l'animation et la collecte de fonds dans chaque Entité et Région où l'église locale est bien établie.
- 4.5. Les Supérieurs des Districts-en-formation et leur Conseil constitueront dès que possible un comité de développement qui peut inclure des laïcs.
- 4.6. Les Supérieurs régionaux et leur Conseil établiront des groupes de bienfaiteurs SMA dans chaque Région avant 2015.
- 4.7. Les Supérieurs régionaux et leur Conseil chercheront à lancer des groupes de soutien pour la mission ou à renforcer ceux qui existent déjà ou diverses activités, par exemple :
 - 4.7.1. La production et la distribution des calendriers et agendas et autres articles religieux dès que possible ;
 - 4.7.2. La neuvaine à Ste Thérèse et autres neuvaines avec des enveloppes pour les offrandes ;
 - 4.7.3. La distribution d'enveloppes pour les jours de fête de la SMA et autres quêtes spéciales ;
 - 4.7.4. Les revenus des paroisses SMA ;
 - 4.7.5. Les intentions de messe ;
 - 4.7.6. Les retraites et pèlerinages ;
 - 4.7.7. La vente d'objets d'artisanat africain ;
 - 4.7.8. Les prédications pour les missions au niveau local.
- 4.8. Les Bureaux pour l'animation missionnaire et la recherche de fonds des Districts-en Formation en Amérique et en Grande Bretagne continueront sous la coordination des Provinces des Etats Unis et de Grande Bretagne. Les Supérieurs qui envoient un membre doivent signer un document indiquant que le membre satisfait aux conditions énumérées dans le protocole de protection des enfants et des adultes vulnérables.
- 4.9. L'argent collecté dans la Région pour la SMA est pour les Districts-en-formation en Afrique, à moins que ce ne soit spécifié

autrement dans un accord préalable entre le Régional et le Supérieur de District-en-formation ou avec une maison de formation. (cf. AG 2007, p.100, n.1.5.b)

5. Rapport financier

- 5.1. L'Econome Général, en collaboration avec le Comité de finance, reverra, mettra à jour et complétera le système du rapport financier comme prévu dans le *Directoire financier*. (*Directoire financier* N°22 et Appendice N°4)
- 5.2. Les fonds ne seront distribués aux Entités et aux Régions qu'après réception des rapports financiers de l'année précédente. (*Directoire financier* N°22)
- 5.3. Tous les comptes des Entités et des Régions sont sujets d'audit. Chaque Entité et Région proposera une méthode d'audit et la présentera à l'Econome général pour le 31 Décembre 2013. Au Conseil Plénier 2015, le rapport de l'Econome général sera complété par un rapport d'audit.

6. Solidarité dans les équipes SMA

- 6.1 Les membres seront sensibilisés durant les Assemblées Régionales à bien distinguer ce qui a été donné pour leur usage personnel et ce qui a été donné pour la mission ; ils se doivent d'être transparents et responsables pour les fonds reçus pour leur mission.
- 6.2 Les membres d'une équipe mettront ensemble leurs apports financiers pour la mission dans un fonds commun. Ceci sera coordonné par le responsable de l'équipe.
- 6.3 L'équipe se mettra d'accord sur un plan et un budget de mission pour lesquels cet argent sera utilisé. Ceci sera coordonné par le responsable de l'équipe.
- 6.4 Pour une meilleure transparence dans l'administration financière, les services d'Econome et de Supérieur/Curé/Régional devraient être assumés dans les équipes SMA par des personnes différentes.

7. Constructions et projets de développement

- 7.1. Toute construction et tout projet de développement SMA doivent être soumis à l'approbation du Comité de finance.
- 7.2. Là où les Ordinaires du lieu sont impliqués, leur approbation doit être donnée avant que le projet ne soit initié.
- 7.3. Les projets initiés par le Supérieur Régional doivent avoir l'approbation du Supérieur du District-en-Formation.
- 7.4. Les projets de construction doivent obéir aux lois civiles et aux réglementations concernant les constructions et les propriétés. Ils doivent aussi se conformer aux critères éthiques.
- 7.5. Le plan et une estimation professionnelle précise du projet seront faits avant que le projet soit présenté au Comité de finance pour approbation.
- 7.6. Une équipe d'au moins trois personnes - un professionnel du bâtiment, le supérieur local SMA et une personne désignée par le Supérieur Général et son Conseil pour veiller au déboursement de l'argent- supervisera et suivra les travaux.
- 7.7. Le budget approuvé sera strictement respecté. Ceci sera supervisé par le Supérieur local et contrôlé par l'Econome Général.
- 7.8. Le Supérieur Régional ou d'Entité s'assurera qu'un rapport régulier sur l'avancement des travaux soit préparé et soumis à temps au Supérieur Général et son Conseil avant qu'un nouveau versement d'argent ne soit effectué pour le projet.

Mot de clôture du Supérieur Général

Il y a seulement quatre semaines que nous avons commencé la 20^e Assemblée Générale de la Société des Missions Africaines. Cette assemblée est le point culminant d'une longue période de préparation qui a commencé pendant le Conseil Plénier de 2011. Chaque membre de la Société a été invité à partager ses perspectives sur les défis auxquels la Société fait face et à trouver les voies possibles vers un renouveau. Il m'a été agréable de constater que beaucoup de nos membres ont répondu à l'invitation. Leur travail a été la base sur laquelle ont été élaborés les défis et les priorités pour la mission de la SMA dans les six années à venir. Nous nous sommes accordés sur les plans d'action pour la mission, pour la formation, la spiritualité et le style de vie, l'administration et les finances. Le vote de ces plans nous engage à travailler pour les réaliser. Nous ne sommes pas seulement les porteurs du message à ceux qui nous ont élus, mais nous devons aussi être des apôtres de l'esprit du message. Cela se fera quand nous réaliserons ces plans dans nos diverses entités.

Nous nous sommes engagés à nouveau envers les plus abandonnés, quel que soit le milieu où nous vivons notre mission. Nous sommes conscients que ce travail est un défi. Cela nous demandera de la patience et du pardon ; le pardon envers les autres quand ils nous auront offensés, et le pardon envers nous-mêmes, quand nous aurons satisfait nos propres besoins plutôt que ceux des personnes que nous sommes appelés à servir. Je cite le Pape François dans sa dernière lettre pastorale d'archevêque de Buenos Aires :

« Franchir le seuil de la foi nous conduit à pardonner et à savoir éclater en sourire. Cela veut dire que nous devons approcher chaque personne qui vit sur les marges de l'existence et l'appeler par son nom. Cela veut dire aussi que nous devons prendre soin de la fragilité des plus faibles et soutenir leurs genoux tremblants, dans la certitude que tout ce que nous faisons pour le plus petit de nos frères et sœurs, nous le faisons à Jésus lui-même. » (Octobre 2012)

Nous n'avons pas élaboré de plans grandioses. Nos plans sont relativement clairs et ont besoin d'être vécus dans un esprit d'humilité. Nous nous sommes lancé le défi d'être patients et non d'imiter la voie mondaine de la concurrence. Le répons du psaume de Mercredi demande au Seigneur qu'il donne le succès au travail de nos mains. Les Écritures parlent rarement de succès, mais elles parlent plutôt de rendre fécond. Lorsque nous faisons du succès notre objectif, alors nous tombons facilement dans la tentation de vouloir grimper l'échelle du succès. Le danger de vouloir escalader une telle échelle du succès est que nous pouvons bien sûr nous retrouver en train de grimper, mais que très vraisemblablement nous découvrirons aussi que nous avons dépensé toute notre énergie en montant sur la mauvaise échelle.

Notre mission ne nous appartient pas. C'est la mission de Dieu, confiée à la SMA à travers l'Église. Cela doit faire de nous des gens d'une humilité profonde, mais aussi des gens de foi et d'espérance. Une autre citation du Pape François tombe bien ici :

Franchir le seuil de la foi, cela veut dire être actif, croire au pouvoir de l'Esprit Saint présent dans l'Église, et qui est aussi vu dans les signes des temps. Cela veut dire que nous rejoignons le mouvement constant de la vie et de l'histoire sans tomber dans le défaitisme paralysant qui prétend que tout était meilleur dans le passé. Il est urgent d'adopter de nouvelles manières de penser, d'offrir de nouvelles suggestions, une nouvelle créativité, de pétrir la pâte de la vie avec un nouveau levain de justice et de sainteté. » (Octobre 2012)

Je crois que nous avons honnêtement essayé ces nouvelles manières de penser, que nous avons offert ces nouvelles suggestions et que nous avons commencé à tracer un sentier qui cherche à pétrir la pâte de toutes nos vies avec un nouveau levain de justice et de sainteté. La nouvelle vitalité internationale que nous vivons dans la SMA aujourd'hui a ouvert la possibilité pour de nouvelles pensées et de nouvelles possibilités. Venant de 19 pays, aux cultures si diverses, et ayant élu pour la première fois deux membres du Conseil Général venant des pays du sud, c'est une grande expression de vitalité et d'énergie dans la Société. Nous avons raconté beaucoup de nos expériences pendant l'assemblée, dans le hall, à la chapelle, et bien sûr au bar. Le partage de nos expériences menées dans toutes les traditions nous a permis de nous libérer de l'esprit de clocher qui paralyse et de nous ouvrir à un grand souffle d'humanité. Nous sommes les héritiers de la plus grande

histoire jamais racontée. En vertu de notre baptême et par notre appel spécial à la mission à travers la SMA, nous sommes mandatés pour raconter l'histoire de Jésus le Christ à tous les peuples, spécialement aux Africains et aux populations d'origine africaine. On nous demande de raconter cette histoire dans des environnements souvent hostiles et de fournir des raisons à ceux qui nous questionnent sur l'espoir que nous portons.

Notre rencontre durant ces quatre semaines a été caractérisée par une chaleur fraternelle. Les rires au réfectoire, à la salle de télévision manifestent un esprit de communion qui est vital pour l'avenir de notre mission. Nous n'avons pas besoin d'être constamment d'accord sur tous les points ; si nous avons agi de cette manière-là, nous aurions donné l'image d'une organisation de sycophantes plutôt que d'une communauté mature qui lutte pour renouveler sa passion pour une mission partagée. Dans cette lutte, nous avons eu la satisfaction d'être rejoints par Steve Phillips, qui représentait tous nos laïcs associés. Cette assemblée a réaffirmé l'ouverture de la SMA à la participation de laïcs dans toutes les dimensions de notre mission. À travers Steve, je salue tous les collaborateurs laïcs SMA, qu'ils aient un lien juridique avec la SMA ou qu'ils collaborent dans n'importe quel autre cadre.

Alors que la clôture de cette Assemblée se fait proche, je voudrais exprimer ma reconnaissance envers le Conseil Général sortant. Il y a six ans, nous avons élu l'équipe de Kieran O'Reilly, Jean-Marie Guillaume, Paul Ennin, et Thomas Wright. À mi-chemin du mandat, Kieran a été appelé à servir comme évêque du diocèse de Killaloe en Irlande. Jean-Marie est rentré dans la brèche, et Thomas Curran a été appelé pour combler la position vacante de conseiller. Je te remercie, Jean-Marie, pour le service que tu as rendu, non seulement dans les trois années passées, mais durant tout ton ministère dans la SMA. Ta gouvernance pendant tout ce temps a été caractérisée par une compétence et une courtoisie indéfectible. Paul, Tom et Tom, la Société vous est reconnaissante pour votre généreux service et attend que ce généreux service se manifeste dans d'autres domaines. Je rappelle ici le bon travail de Didier Lawson et de tous ses collaborateurs du service de l'Économat. Je remercie Didier d'avoir accepté de continuer dans ce même rôle avec la nouvelle administration.

Je remercie nos animateurs, Sœur Générose Sibay FSP et Père Basil Soyoye SMA. Vous avez montré votre compétence et il n'y a aucun doute que vous avez été à la hauteur de la tâche. Vous avez dû nous pousser un peu, ici et là, mais finalement la tâche a été accomplie. Les délégués ont apprécié en particulier les belles et créatives prières qui ont ouvert les sessions qui commençaient nos journées. La présence féminine était spécialement évidente, et nous sommes reconnaissants envers Sœur Générose d'avoir partagé son temps et ses dons avec nous d'une si douce et chaleureuse façon.

Mes remerciements vont aussi à l'équipe qui travaillait dans les coulisses, sans laquelle cette Assemblée n'aurait pu accomplir son travail : à Frank Wright et François Gnonhossou pour la traduction et à Derek Kearney, Paul Amegashie et Ghislain Inaï pour le travail de secrétariat et pour leur compétence technologique. Vous avez prouvé qu'il était possible de mener une « assemblée sans papier » et d'atteindre le but désiré.

Mes remerciements vont aussi aux rédacteurs Joe Egan, Augustin Houessinon, Paul Quillet et Francis Rozario, qui ont souvent travaillé tard dans la nuit. Malgré un travail apparemment ingrat, ils n'ont pas jeté l'éponge mais ils ont persévéré pour produire un travail de grande qualité. Les animateurs des groupes aussi méritent aussi notre gratitude, et, peut-être en cette Assemblée « sans papier » plus que dans le passé, les secrétaires méritent notre grande considération. Leur compétence dans le monde de la technologie nous a permis d'atteindre notre but. Les secrétaires, eux aussi, ont travaillé bien au-delà des heures réglementaires, et nous leur en sommes vraiment reconnaissants. La technologie était aussi au premier plan quand il s'est agi de communiquer l'esprit de l'Assemblée. Nous remercions André N'koy, Donbosco Mawdsley, et tous les autres qui ont contribué à rendre effective la communication.

Mes remerciements à l'équipe de la maison : Alexis Bassoma, Tom Wright, et le personnel de la cuisine et de la maison. Chaque jour, des gens ont souligné l'excellence des repas. Plusieurs parmi nous auront besoin de se mettre à un régime strict pendant quelques mois. Les Sœurs de la Présentation méritent une grande reconnaissance : non seulement le service de la communauté est d'un standard très élevé, mais – et cela le rend particulièrement apprécié – il a été invariablement offert avec un sourire.

La Société a une nouvelle équipe de direction pour les six années à venir. Moi-même, avec Antonio Porcellato, Francis Rozario et François Gnonhossou, nous ferons de notre mieux pour continuer un leadership de service qui a toujours caractérisé l'administration dans notre Société depuis le commencement. Le nouveau mandat, tel qu'il a été défini à cette Assemblée, demande au Conseil Général d'accomplir un plus grand rôle de coordination. Nous chercherons à assumer ce rôle de coordination dans un esprit de collégialité.

Cette Assemblée a inauguré une nouvelle phase de notre Société. Nous avons devant nous des défis et nous avons de bons plans pour surmonter ces défis. Si nous travaillons ensemble, nous pouvons trouver l'énergie pour faire de ces plans et de cette vision une réalité.

Que la bénédiction que le Pape François a accordée à notre Société pendant l'audience de mercredi nous remplisse de courage et de foi. Puisse Notre Dame d'Afrique garder un regard toujours vigilant sur toutes nos entreprises. Puisse le serviteur du Seigneur Melchior de Marion Brésillac continuer d'intercéder pour nous.

Avec cette prière, je déclare close cette 20^{ème} Assemblée Générale de la Société des Missions Africaines.

Rome, le 03/05/2013

Fachtna O'Driscoll SMA



Participants à l'Assemblée Générale SMA 2013

Ex-officio members

Jean-Marie	GUILLAUME	Supérieur Général
Paul	ENNIN	Vicaire Général
Thomas	WRIGHT	Conseiller Général
Thomas	CURRAN	Conseiller Général
Pierre	RICHAUD	Supérieur Provincial, Lyon
Fachtna	O'DRISCOLL	Supérieur Provincial, Irlande
Jos	PIJPERS	Supérieur Provincial, Les Pays-Bas
Michael	MORAN	Supérieur Provincial, USA
Patrick	McGUIRE	Supérieur Provincial, Grande-Bretagne
Lionello	MELCHIORI	Supérieur Provincial, Italie
Tiburtius	FERNANDEZ	Supérieur, District de Canada
José-Ramón	CARBALLADA	Supérieur, District d'Espagne
Jean-Pierre	FREY	Supérieur, District de Strasbourg
Reginald	NWACHUKWU	Supérieur, District-en-formation de la Baie du Benin
Nelson	ADJEI-BEDIAKO	Supérieur, District-en-formation du Golfe de Guinée
Thaddeus	OGATO	Supérieur, District-en-formation des Grands-Lacs
Patrikson	FRANCIS	Supérieur, District-en-formation Inde
Alan	DE GUZMAN	Supérieur, District-en-formation Philippines
Waclaw	KRZEMPEK	Supérieur, District-en-formation Pologne

Membres Élus :

<i>Province de Lyon</i>	<i>Province d'Irlande</i>	<i>Province des Pays-Bas</i>
Paul QUILLET	Michael McCABE	Koos JANSSEN
Daniel CARDOT	Malachy FLANAGAN	
Gabriel NOURY	Maurice HENRY	
Laurent ORE	Joseph EGAN	
	John DUNNE	

<i>Province des USA</i>	<i>Province d'Italie</i>	<i>District de Strasbourg</i>
Brendan DARCY	Antonio PORCELLATO	Justin KETTE

<i>Df Golfe de Guinée</i>	<i>Df Baie du Benin</i>	<i>Df Pologne</i>
Fabien SOGNON	Augustine ONWUZURIKE	Janusz MACHOTA
Paulin KOUASSI	Augustin HOUESSINON	

<i>Df Grands-Lacs</i>	<i>Df Inde</i>
André N'KOY	Francis ROZARIO
Bernard ASUKA	

Invité

Steven PHILLIPS, Laïc Associé, USA

Animateurs :

Basil SOYOYE
Sœur Générose Ngandju SIBAY

Secrétariat :

Derek KEARNEY (Secrétaire Général)
Paul-Marie AMEGASHIE (Secrétaire Francophone)
Ghislain INAÏ (Secrétaire Assistant)

Traduction :

François GNONHOSSOU (Traducteur, Anglais / Français)
Frank WRIGHT (Traducteur, Français / Anglais)

Communications / Web/Photos

André N'KOY,
Pierre TRICHET,
Donbosco MAWDSLEY





LITOGRAFIA LEBERIT
Via Aurelia, 308 00165 ROMA
Tel. e Fax 06.6620695